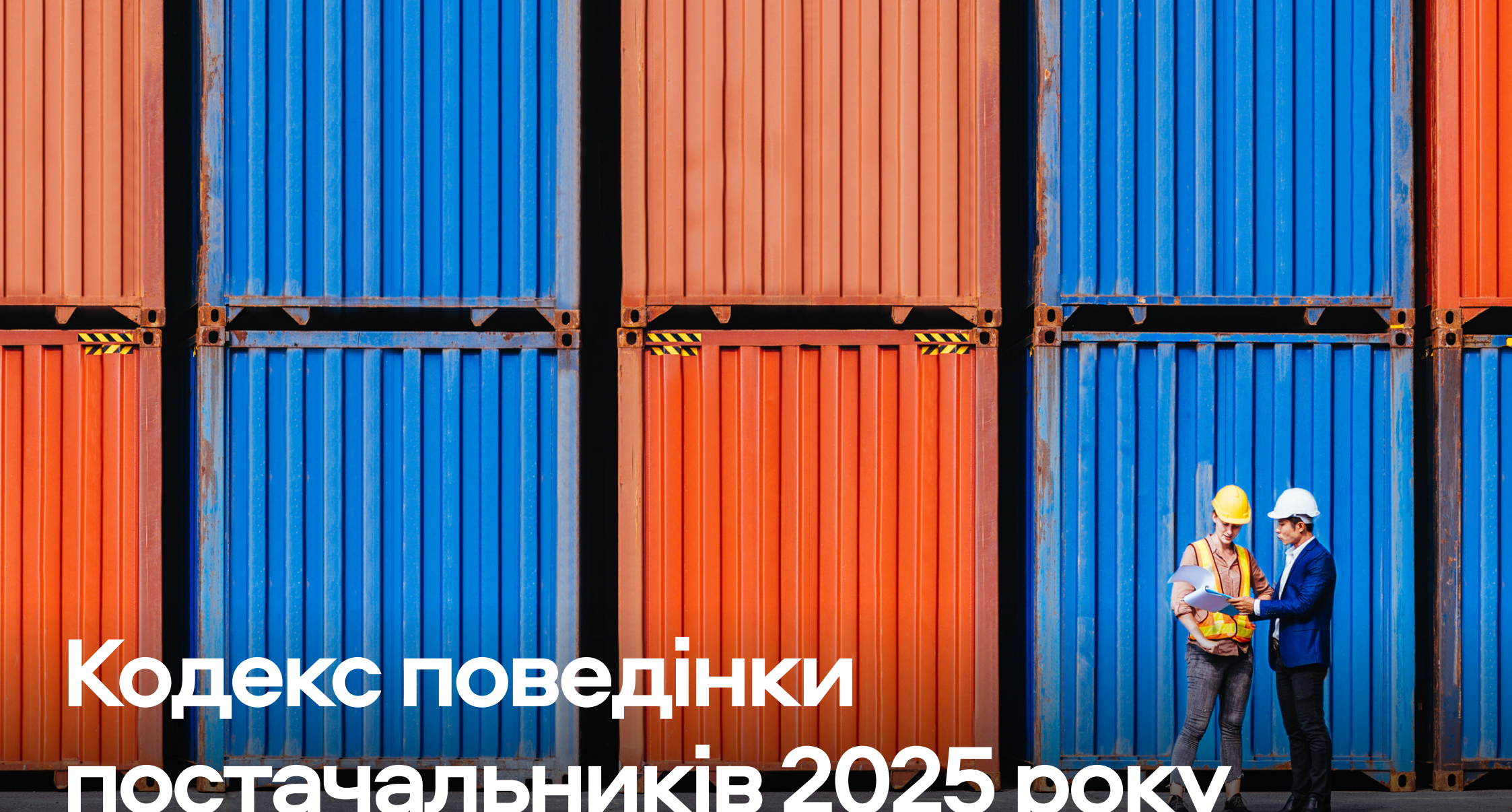




Кодекс поведінки постачальників 2025 року

Зміст

Вступ



- 2 Звернення нашого операційного директора
- 3 Вступ
- 5 A Better Tomorrow™, Разом: як ми працюємо з Постачальниками

Екологічний сталий розвиток



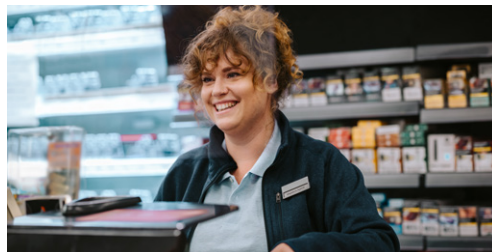
- 13 Екологічний сталий розвиток

Дотримання нормативних вимог



- 7 Дотримання нормативних вимог

Маркетинг і торгівля



- 17 Маркетинг і торгівля

Права людини



- 10 Права людини

Ділова етика



- 19 Ділова етика

Визначення термінів

"ВАТ", "Група", "ми", "нас" та "наш" означає компанію "Бритіш Американ Тобакко пі.ел. сі." [British American Tobacco plc.] та всі її дочірні компанії.

"SoBC" означає Стандарти ділової поведінки Групи, які є доступними на сайті www.bat.com/sobc та/або локалізовані версії Стандартів ділової поведінки, які було схвалено відповідною компанією Групи, що є доступними на її місцевому сайті.

"Кодекс" означає цей Кодекс поведінки постачальників, який є доступним за посиланнями www.bat.com/suppliercode та у нашому додатку SoBC.

"Постачальники" означає будь-яку третю особу, яка постачає або надає виробничі матеріали або невиробничі товари або послуги будь-якій компанії Групи ВАТ, включаючи консультантів, осіб, що провадять незалежну професійну діяльність, агентів, виробників товарів, виробників сировини, субпідрядників, дистриб'юторів та оптових торговців.

"Працівники" означає працівників, робітників і підрядників постачальників, у тому числі постійних, з зайнятістю на повний робочий день, з частковою зайнятістю, тимчасових, сезонних, залучених на умовах субпідряду, агентів і працівників-мігрантів.

Звернення нашого операційного директора

Трансформація в BAT означає зменшення впливу нашого бізнесу на здоров'я, водночас зосереджуючись на наших соціальних, комерційних, екологічних пріоритетах та пріоритетах сталого розвитку.

Важливо відзначити, що наш підхід до сталого розвитку стосується не тільки нашої власної господарської діяльності, але й нашого ланцюжку постачання в цілому. Для цього ми використовуємо наші знання та вплив, щоб заохочувати та підтримувати наших Постачальників на їхньому шляху до сталого розвитку.

Група BAT співпрацює з розгалуженою мережею постачальників по всьому світу, від дрібних фермерів і міжнародних постачальників тютюнового листа до постачальників таких матеріалів, як папір та фільтри для сигарет. У зв'язку з новими категоріями нашої продукції ми забезпечуємо розширення ланцюгу постачання з включенням до нього побутової електроніки та електронних рідин. Крім цього, ми працюємо з величезною кількістю постачальників непрямих товарів і послуг, які не пов'язані з нашими продуктами, зокрема, IT-послуг та послуг в сфері управління об'єктами.

Цей Кодекс було оновлено, щоб відобразити нашу орієнтацію на сталий розвиток і постійно мінливі зовнішні умови, в яких ми працюємо.

Разом з цим, ми залишаємося відданими нашому прагненню справляти позитивний соціальний вплив та забезпечити дієве корпоративне управління в межах всієї Групи.

У 2024 році ми запросили більше 750 Постачальників взяти участь в програмі "Ланцюг постачання за проєктом CDP". Така співпраця дозволяє нам зміцнити нашу взаємодію з Постачальниками, стимулювати екологічний прогрес і надалі розвивати стійкість.

Ми знаємо, що багато глобальних проблем сталого розвитку, таких як зміна клімату, відходи, циклічна економіка, захист біорізноманіття та управління водними ресурсами, а також забезпечення позитивного соціального впливу, не можуть вирішуватися окремо. Завдяки співпраці з нашими Постачальниками, фермерами, з якими ми уклали договори, та іншими учасниками ланцюгу постачання ми можемо розробити рішення, які дозволять реалізувати сталі зміни.

Ключовою частиною цих відносин з Постачальниками є можливість на конфіденційних умовах повідомити про будь-яке питання, що викликає стурбованість. BAT дуже серйозно ставиться до звинувачень у порушенні цього Кодексу та наших Правил ділової поведінки. Тому, будь ласка, повідомляйте про питання, які, як вам відомо, становлять або можуть становити неправомірну поведінку, використовуючи для цього різноманітні канали комунікацій, зазначені у нашому Кодексі. Я вам особисто гарантую, що всі повідомлення про неправомірну поведінку будуть розглядатися в умовах жорсткої конфіденційності. До вас не буде застосовано жодних репресивних заходів у зв'язку з повідомленням про проблему, навіть коли ви не впевнені.

Я вважаю, що завдяки тісній співпраці з нашими постачальниками ми зможемо надалі підвищувати стандарти, сприяти поширенню сталої практики і створювати спільні цінності.

Зафар Хан
Операційний директор

Квітень 2025 року



Вступ

Стандарти ділової поведінки BAT (далі – "Стандарти") встановлюють високі принципи професійної етики, яких ми зобов'язані дотримуватися. Цей Кодекс поведінки постачальників доповнює Стандарти, визначаючи мінімальні стандарти, дотримання та передачі яких своїм дочірнім компаніям, субпідрядникам та діловим партнерам в їхньому ланцюжку постачання ми очікуємо від наших Постачальників.

Міжнародні Стандарти

В цьому Кодексі закріплено наше постійне зобов'язання дотримуватися прав людини. В основі цього Кодексу лежать міжнародні стандарти, у тому числі:

- Керівні принципи Організації Об'єднаних Націй (ООН) з питань господарської діяльності та прав людини (the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights);
- Декларація Міжнародної організації праці (МОП) щодо основних принципів та прав у сфері праці (the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work); та
- Керівні принципи Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) для багатонаціональних корпорацій (the Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises).

Переважна юридична сила

Якщо цей Кодекс суперечить місцевому законодавству, місцеве законодавство має переважну силу.

Якщо в цьому Кодексі визначено стандарти, які носять суворіший характер, порівняно з вимогами місцевого законодавства, тоді слід дотримуватися цих вищих стандартів, окрім випадків, коли це може бути незаконним згідно з місцевим законодавством.

Предмет і сфера застосування

Цей Кодекс застосовується до всіх Постачальників BAT згідно з визначенням цього терміну на сторінці 1.

Постачальники повинні дотримуватися вимог, які викладено в цьому Кодексі, і ця умова прописана у наших договорах.

Крім того, Постачальники повинні:

- вживати заходів, які є необхідними для забезпечення розуміння і дотримання всіма їхніми Працівниками, Постачальниками, агентами, субпідрядниками та іншими відповідними третіми особами вимог цього Кодексу, включаючи (коли це доцільно з огляду на тип Постачальника, а також товари і послуги, що постачаються) провадження ефективних політик і процедур, проведення комплексних перевірок і навчання, надання підтримки; а також
- сприяти дотриманню вимог цього Кодексу їхніми новими та існуючими Постачальниками (у тому числі фермерами, у відповідних випадках) і проводити комплексні перевірки у своєму власному ланцюжку постачання щодо них.

Способи зв'язку з Групою

Будь-яка інформація, яку Постачальники повинні надавати Групі згідно з цим Кодексом, повинна надаватись:

- Звичайній контактній особі Постачальника у компанії Групи;
- Керівнику відділу закупівель Групи: procurement@bat.com
- Каналам для повідомлення про порушення: www.bat.com/speakup
- На гарячі лінії для повідомлення про порушення: www.bat.com/speakuphotlines.





A Better Tomorrow™, Разом: як ми працюємо з Постачальниками

Наші Постачальники є цінними діловими партнерами, і ми вважаємо, що, працюючи разом, ми можемо підвищувати Стандарти, впроваджувати сталі практики, створювати спільні цінності та будувати краще майбутнє (A Better Tomorrow™) для всіх.

Зобов'язання щодо дотримання стандартів професійної етики

Наші дії повинні завжди бути законними. Втім, питання професійної етики цим не обмежується. Це означає, що наші дії, поведінка і порядок ведення нами господарської діяльності повинні бути відповідальними, чесними, відкритими і передбачуваними. Ми зобов'язуємося дотримуватися наших договірних зобов'язань з Постачальниками та справедливо ставитися до них.

Постачальники можуть очікувати від BAT чіткої та конструктивної взаємодії, а також професійного та інклюзивного ставлення до себе, з гідністю та повагою, відповідно до вимог Стандартів.

Якщо Постачальник має скаргу або занепокоєння щодо поведінки співробітника BAT, який діє всупереч Стандартам, він повинен повідомити про це BAT: див. розділ «Способи зв'язку з Групою» на наступній сторінці.

Прагнення досягти рекомендованих стандартів

Хоча в цьому Кодексі викладено мінімальні стандарти, дотримання яких ми вимагаємо від наших Постачальників, ми також закликаємо їх прагнути досягти рекомендованих стандартів і постійно вдосконалюватися з метою досягнення найкращих практик у власній діяльності і ланцюжків постачання.

З цією метою ми прагнемо надавати перевагу Постачальникам, які демонструють високі показники у відповідності до пріоритетів Групи у сфері сталого розвитку.

Це відображено в наших програмах для Постачальників, включаючи, зокрема:

- галузеву Програму сталого розвитку тютюнової промисловості для наших Постачальників тютюнового листа, яка включає широкий спектр критеріїв сталого розвитку – від трудових прав і прав людини до зміни клімату та біорізноманіття; та
- наші програми комплексної перевірки щодо учасників ланцюжка постачання для наших Постачальників товарів і послуг, не пов'язаних з тютюновими виробами, що включають проведення оцінок ризиків стосовно прав людини і незалежних аудитів умов праці, які є узгодженими з міжнародними стандартами.

Підтримка Постачальників

Ми визнаємо, що наші Постачальники у різних країнах світу працюють за різних обставин, і що деякі з них наражатимуться на обґрунтовані труднощі, якщо вони негайно розпочнуть виконувати кожну вимогу цього Кодексу.

Оскільки наша головна мета полягає в постійному підвищенні стандартів в нашому ланцюгу постачання, ми приймаємо на себе зобов'язання співпрацювати з такими Постачальниками, щоб поступово допомогти їм досягти відповідності вимогам цього Кодексу.

Працюючи разом, використовуючи наші ресурси та досвід, ми прагнемо підвищити обізнаність та спроможність, а також допомогти нашим Постачальникам досягти повного дотримання цього Кодексу та постійно вдосконалюватись у напрямку до найкращих практик.

Пріоритети сталого розвитку BAT

Детальну інформацію про пріоритети Групи у сфері сталого розвитку можна знайти в нашому останньому Об'єднаному річному звіті та Звіті зі сталого розвитку, доступному за посиланням: www.bat.com/investors-and-reporting/reporting/combined-annual-and-esg-report



Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Керівник відділу закупівель Групи:
procurement@bat.com

Канали для повідомлення про порушення:
bat.com/speakup

Гарячі лінії для повідомлення про порушення:
bat.com/speakuphotlines



Дотримання нормативних ВИМОГ

Ми зобов'язуємося контролювати дотримання вимог цього Кодексу, а також забезпечувати розслідування та усунення будь-яких виявлених порушень.

Дотримання законодавчих вимог

Ми вимагаємо від наших Постачальників дотримуватися всіх чинних законодавчих вимог, норм і нормативних актів, а також діяти з дотриманням стандартів етики.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- дотримуватися всіх вимог чинного законодавства, норм і нормативних актів країни, в якій вони здійснюють діяльність;
- негайно повідомляти Групу про будь-які важливі кримінальні або цивільні справи, порушені проти них; та
- негайно повідомляти Групу про будь-які штрафи або адміністративні санкції, застосовані до них, які будь-яким чином стосуються вимог, викладених в цьому Кодексі.

Контроль за дотриманням нормативних вимог

Ми залишаємо за собою право перевіряти дотримання нашими Постачальниками вимог цього Кодексу за допомогою внутрішніх та/або зовнішніх програм оцінки та аудиту.

Постачальники повинні надавати всю розумно необхідну підтримку в рамках будь-яких перевірок, що проводяться у зв'язку з цим Кодексом (незалежно від того, чи виконуються такі заходи безпосередньо Групою або третіми особами, залученими Групою), включаючи забезпечення зберігання відповідної документації і даних протягом періоду, визначеного Групою та/або відповідним законодавством, а також надання незалежного доступу до відповідного персоналу, об'єктів, документації і даних.

Такі дії здійснюються незважаючи на будь-які законні обмеження, що застосовуються до комерційної таємниці та/або конфіденційної інформації — в таких випадках (і коли така інформація вважається такою, що має суттєве значення для проведення заходів перевірки) Постачальники повинні співпрацювати з Групою з метою визначення взаємно прийнятних механізмів безпечного і законного розкриття інформації.

Повідомлення про порушення

Очікується, що Постачальники підтримуватимуть виявлення, розслідування, пом'якшення наслідків, виправлення та звітування про підозрювані або фактичні порушення вимог цього Кодексу та/або Стандартів.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- мати ефективні процедури розгляду скарг або аналогічні процедури, які дозволяють їхнім Робітникам конфіденційно та без страху репресій ставити запитання, висловлювати занепокоєння та/або повідомляти про підозрювані або фактичні порушення — як самому Постачальнику, так і безпосередньо Групі, з можливістю робити це анонімно;
- швидко досліджувати будь-яку достовірну інформацію про можливі або фактичні порушення вимог цього Кодексу і вживати відповідних заходів з метою уникнення будь-яких можливих порушень та/або мінімізації впливу будь-яких фактичних порушень і їх припинення; та
- повідомляти Групу про будь-які потенційні або фактичні порушення вимог цього Кодексу та/або Стандартів одразу після того, як їм стає про це відомо, згідно з поясненнями, наведеними у розділі "Повідомлення про порушення".

Повідомлення про неправомірну поведінку

Про будь-які фактичні або ймовірні порушення цього Кодексу або Стандартів ділової поведінки можна повідомити звичайній контактній особі Постачальника в Групі або через наші конфіденційні незалежні канали "Повідомлення про порушення", доступні за адресою www.bat.com/speakup.

Наші канали "Повідомлення про порушення" управляються незалежно і доступні онлайн, за допомогою текстових і телефонних гарячих ліній 24 години на добу, сім днів на тиждень і багатьма мовами. Ними можна користуватися конфіденційно (та, якщо ви бажаєте, анонімно) не побоюючись жодних репресій. Якщо ви вирішите скористатися гарячою лінією, ви можете обрати ваше місцезнаходження з переліку, доступного на сайті, щоб дізнатися міжнародний код вашої країни.

Ви не зазнаєте жодних (прямих або непрямих) репресій у будь-якій формі за повідомлення про фактичну або потенційну неправомірну поведінку, навіть якщо у вас є сумніви з приводу можливого вчинення порушення. Ми не допускаємо будь-якого переслідування, залякування або репресивного ставлення до будь-якого працівника, який повідомляє про неправомірну поведінку, надає допомогу тим, що повідомляє про проблему, або бере участь у розслідуванні.

Розслідування

Ми серйозно ставимось до будь-яких випадків висловлення стурбованості, звинувачень або повідомлень про потенційні або фактичні порушення цього Кодексу та/або Стандартів. У відповідних випадках ми будемо проводити розслідування таких питань у чесний та об'єктивний спосіб, згідно з нашими внутрішніми політиками і процедурами.

В інших випадках ми можемо просити Постачальника провести розслідування відносно певного питання згідно з його власними процедурами.

На вимогу BAT Постачальник повинен співпрацювати з BAT і повідомляти нас про обсяг, хід виконання і результати свого розслідування або виправних заходів, коли це доцільно, включаючи будь-які більші занепокоєння, проблеми або підозрювані/фактичні негативні впливи, виявлені в ході такого розслідування (з дотриманням вимог щодо конфіденційності або інших вимог чинного законодавства).

Наслідки порушення

У випадку порушення будь-якої вимоги цього Кодексу Група залишає за собою право вимагати від відповідного Постачальника:

- продемонструвати суттєвий прогрес у дотриманні відповідної вимоги (вимог) протягом визначеного і розумного періоду часу; та/або
- привести свою діяльність у повну відповідність певній вимозі (вимогам) у визначений та розумний строк.

У випадку грубого, суттєвого та/або систематичного порушення або іншої неправомірної поведінки, систематичної бездіяльності або відсутності покращення ситуації з боку Постачальника ми залишаємо за собою право припинити ділові відносини з таким Постачальником.



Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Керівник відділу закупівель Групи:

procurement@bat.com

Канали для повідомлення про порушення:

bat.com/speakup

Гарячі лінії для повідомлення про порушення:

bat.com/speakuphotlines





Права людини

Зобов'язуємося застосовувати Керівні принципи ООН у сфері господарської діяльності та прав людини, дотримуючись прав людини у своїй діяльності та ланцюгу постачання.

Дотримання прав людини

Ми очікуємо, що наші Постачальники здійснюватимуть свою діяльність з дотриманням основних прав людини, як це відображено в Міжнародному акті про права людини (the International Bill of Human Rights). Такі інші особи включають в себе, зокрема, їхніх власних працівників і осіб, що працюють на їхніх постачальників.

Постачальники повинні прагнути запровадити процедури для виявлення потенційного та фактичного негативного впливу на права людини, пов'язаного з їхньою діяльністю та діловими відносинами.

Вони повинні вживати належних заходів для забезпечення того, щоб їхня діяльність не сприяла порушенням прав людини, а також для пом'якшення, виправлення та мінімізації будь-якого негативного впливу, безпосередньо спричиненого їхньою діяльністю або діловими відносинами, або такого, якому вони сприяли.

По відношенню до своїх власних працівників Постачальники повинні (принаймні) дотримуватися таких вимог:

Рівність і відсутність дискримінації

Постачальники повинні надавати рівні можливості та справедливе ставлення до всіх Робітників.

Зокрема, вони зобов'язані:

- працювати над викорінюванням будь-якої форми переслідування і булінгу на робочому місці, у тому числі сексуального, вербального, невербального або фізичного характеру; та
- з повагою та гідністю ставитися до всіх Працівників, підтримувати різноманітність та інклюзивність, та не застосовувати жодних форм незаконної дискримінації.

Дискримінація може бути (зокрема) за расовою, статевою, віковою ознакою, етнічним походженням, кольором шкіри, інвалідністю, сексуальною орієнтацією, гендерною ідентичністю та вираженням, класовим походженням, віросповіданням, політичними переконаннями, сімейним станом, вагітністю, членством у профспілках або будь-якими іншими ознаками, що охороняються законом, під час прийняття рішення про прийняття на роботу, професійний розвиток, просування кар'єрними сходами або звільнення будь-якого працівника.

Захист здоров'я та безпека

Постачальники повинні створити і підтримувати безпечні і корисні для здоров'я умови праці.

Зокрема, це повинно включати (без обмежень):

- впровадження процедур виявлення та усунення ризиків щодо професійних захворювань і безпеки праці та пов'язаних з ними ризиків, а також впровадження безпечних методів роботи;
- проведення оцінки виникнення пожежі з урахуванням особливостей робочого місця або підприємства і впровадження плану заходів пожежної безпеки та відповідних систем і процедур пожежної охорони та аварійної евакуації;
- забезпечення (у відповідних випадках) належних засобів індивідуального захисту для попередження професійних травм або захворювань;

- впровадження (у відповідних випадках) належних засобів контролю для забезпечення безпечного поводження, зберігання, переміщення та утилізації речовин, що становлять небезпеку для здоров'я людини або довкілля, включаючи займисті матеріали;
- проведення належного і регулярного навчання та здійснення комунікацій, у тому числі проведення консультацій, коли необхідно, для інформування Працівників про ризики для здоров'я і безпеки та процедури, що стосуються їхньої роботи; та
- у разі забезпечення житлом - вжиття заходів, необхідних для гарантування чистоти і безпеки такого житла та його відповідності базовим стандартам щодо прийнятних умов проживання і потребам Працівників.

Повага до свободи профспілок

Постачальники повинні забезпечити, щоб всі Працівники мали можливість (за умов дотримання вимог чинного законодавства) реалізувати своє право на свободу об'єднання у профспілки та участь у переговорах щодо укладення колективного договору.

Це включає право бути представленим профспілками або іншими добросовісними представниками в рамках законодавства, регуляторних положень, існуючих трудових відносин та практик, а також погоджених процедур компанії. Такі Працівники та представники повинні мати можливість здійснювати свою діяльність на робочому місці в рамках закону і без шкоди для себе.

Справедлива заробітна плата та пільги

Постачальники повинні виплачувати справедливую заробітну плату і грошову допомогу.

Постачальники мають забезпечити відповідність заробітної плати та грошової допомоги принаймні всім вимогам чинного законодавства щодо мінімального розміру заробітної плати та іншого чинного законодавства або колективних договорів.

Заборона дитячої праці

Ми прийняли на себе зобов'язання не допускати використання дитячої праці в межах нашого ланцюгу постачання.

Зокрема, ми вимагаємо від всіх постачальників дотримуватися вимог керівних принципів Міжнародної організації праці, згідно з якими:

- будь-яка робота, яка вважається небезпечною або може завдати шкоди здоров'ю, безпеці або моральному розвитку дитини, не повинна здійснюватися будь-якою особою, вік якої становить менше 18 років; а також
- мінімальний вік для працевлаштування не повинен бути меншим за встановлений згідно з місцевим законодавством мінімальний вік працевлаштування або офіційний вік для здобуття обов'язкової середньої освіти і у будь-якому випадку, не може бути меншим 15 років.

У випадках, дозволених місцевим законодавством, діти віком від 13 до 15 років можуть виконувати легку працю за умови, що така праця не заважає їм навчатися у школі або професійно-технічному училищі, або не передбачає здійснення будь-якої діяльності, що вважається шкідливою або може завдати шкоди їхньому здоров'ю або розвитку, наприклад, робота з механічним обладнанням або поводження з агрохімікатами. В порядку виключення ми також підтримуємо програми професійної підготовки і стажування, погоджені компетентним органом державної влади.

Заборона експлуатації праці або сучасного рабства

Постачальники повинні запровадити відповідні політики та процедури для мінімізації ризиків сучасного рабства та експлуатації праці.

Це включає рабство, кріпосництво, примусову, підневільну або недобровільну працю, або працю жертв торгівлі людьми чи експлуатаційну працю.

Відповідно, Постачальники та агенти/кадрові агентства чи треті особи, що працюють від їхнього імені, не повинні вимагати від Працівників:

- сплачувати винагороду за працевлаштування, оформляти позики або сплачувати нерозумну плату за надані послуги, або вносити депозити; або
- передавати оригінали документів, що посвідчують особу, паспорти або дозволи.

Якщо національне законодавство або процедури працевлаштування вимагають використання документів, які посвідчують особу, Постачальники повинні використовувати ці документи у суворій відповідності до законодавства.

Якщо документи, що посвідчують особу, утримуються або зберігаються з міркувань безпеки або безпечного зберігання, це робиться виключно на підставі свідомої та письмової згоди Робітника. При цьому, Робітник повинен мати необмежений доступ до таких документів і мати можливість забрати їх у будь-який час без жодних обмежень.

Конфліктні мінерали

Конфліктні мінерали включають певні мінерали, що походять з районів, які постраждали від конфліктів і мають високий ступінь ризику, які можуть прямо або опосередковано використовуватися для фінансування або підтримки збройних груп або сприяти зловживанням правами людини.

Якщо до складу продукції або матеріалів, що постачаються Групі, входить будь-що з наступного: колумбіт-танталіт (колтан), каситерит, золото, вольфрам, кобальт або їхні похідні (до яких відносяться тантал, олово та вольфрам), ми очікуємо, що Постачальниками буде вжито наступних заходів для забезпечення, аби такі мінерали не відносилися до категорії конфліктних:

- провести відповідну комплексну перевірку;
- зробити розумні запити про країну походження, а також вимагати від своїх Постачальників проведення аналогічної комплексної перевірки; та
- надання Групі (за запитом) будь-якої інформації, необхідної BAT для виконання своїх зобов'язань щодо звітності про конфліктні мінерали.

Робочий час

Постачальники повинні дотримуватися всіх вимог чинного законодавства про робочий час та іншого чинного законодавства або колективних договорів, включаючи будь-які встановлені законом вимоги щодо максимально дозведеного робочого часу.



Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Керівник відділу закупівель Групи:
procurement@bat.com

Канали для повідомлення про порушення:
bat.com/speakup

Гарячі лінії для повідомлення про порушення:
bat.com/speakuphotlines

Екологічний сталий розвиток

Ми прагнемо дотримуватися поведінки та практик, які відповідають найкращим практикам екологічного менеджменту, а також зменшувати вплив Групи на навколишнє середовище як у нашій власній діяльності, так і в більш широкому ланцюжку створення вартості.

Вплив на довкілля

Ми вимагаємо від Постачальників проактивно виявляти, розуміти і співпрацювати з метою уникнення, мінімізації та обмеження їхнього відповідного впливу на довкілля.

Коли це практично можливо, такі заходи повинні включати розробку політики щодо довкілля і системи управління.

Вплив на довкілля може включати, зокрема, викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря, воду і землю, використання матеріалів, використання природних ресурсів і поводження з відходами.

У відповідних випадках Постачальники також повинні розглядати необхідність вжиття заходів щодо захисту біорізноманіття, включаючи попередження збезлісення і фрагментації ареалів, а також захисту видів, що перебувають під загрозою зникнення.

Екологічне управління

Ми вимагаємо, щоб Постачальники враховували міркування, що мають значення для довкілля, під час розробки своїх продуктів, у своїй діяльності та/або під час надання своїх послуг, а також виконували всі чинні місцеві законодавчі та регуляторні вимоги в сфері екологічного управління. Ці механізми також мають діяти в їхньому ланцюгу постачання.

Виконання цієї вимоги може передбачати включення політик та практик в сфері сталого розвитку до своєї бізнес-стратегії та діяльності.

Постачальники повинні працювати над постійним поліпшенням екологічних показників, підкріпленим, де це доречно і практично можливо, впровадженням стандартів і практики екологічного менеджменту, використовуючи ISO 14001 або еквівалентний стандарт.

Крім цього, ми заохочуємо Постачальників до звітування та публічного розкриття своїх показників ефективності та досягнутого прогресу, зокрема, з використанням таких ініціатив, як "Науково обґрунтована ціль" (SBTi), "Науково обґрунтована цільова мережа" (SBTN), а також Проєкту інформування про викиди вуглецю (CDP).

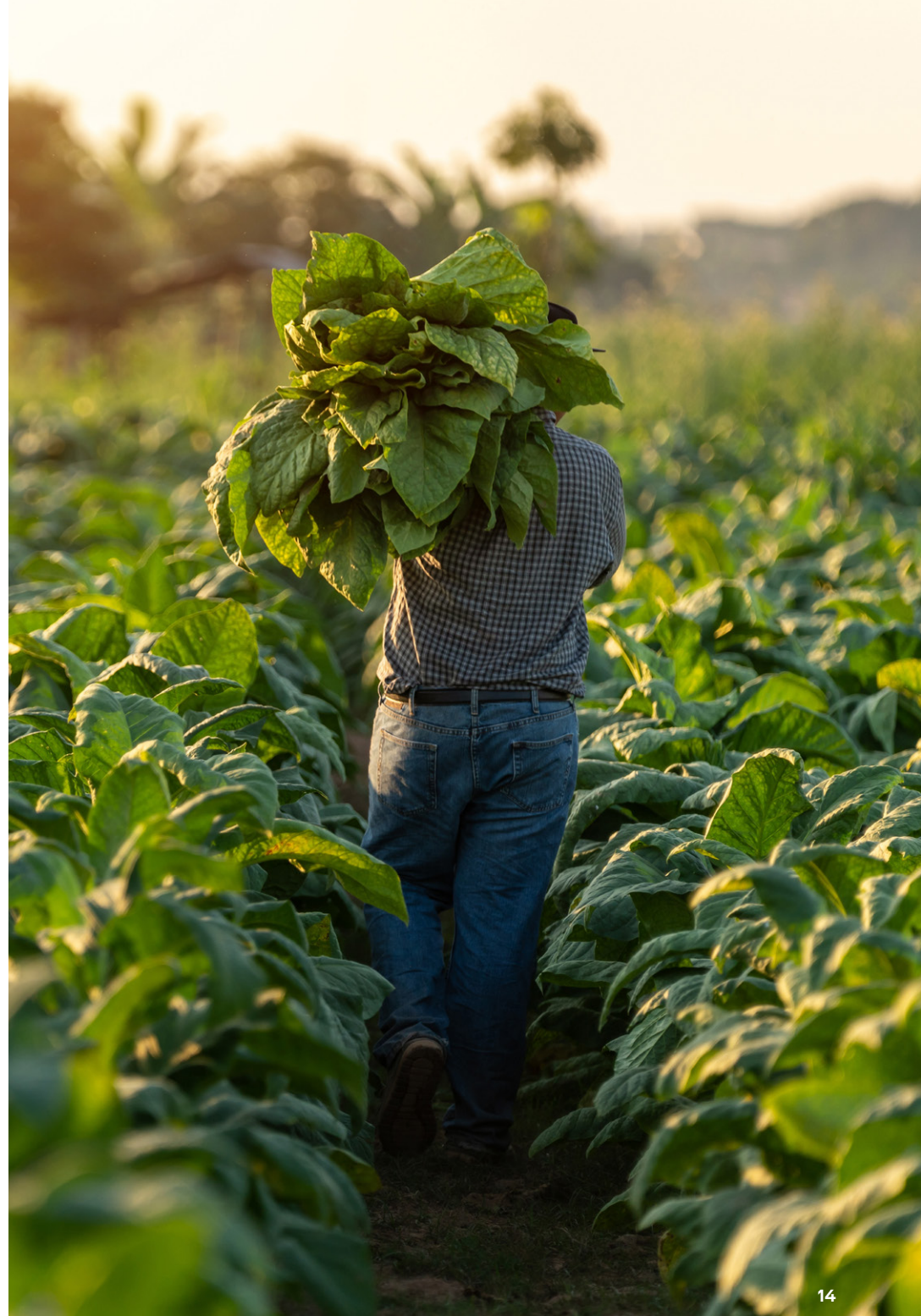
Ми очікуємо, що постачальники надаватимуть Групі (за запитом) наявну інформацію про свої екологічні показники, оскільки ми прагнемо зменшити вплив нашої діяльності, продукції та послуг на навколишнє середовище.

У відповідних випадках це може включати (зокрема):

- оцінки життєвих циклів стосовно продуктів Групи;
- дані та інформацію, що стосуються сміттєвих відходів продуктів Групи; та
- плани щодо скорочення викидів вуглецю по відношенню до викидів Групи категорії 3.

Відповідно до Заяви про екологічну політику Групи ВАТ, ми заохочуємо Постачальників враховувати екологічні міркування в наступних пріоритетних напрямках:

- подолання наслідків зміни клімату;
- рух в напрямку безвідходного виробництва та економії замкненого циклу;
- охорона біологічної різноманітності та лісів, а також
- раціональне використання водних ресурсів.



Подолання наслідків зміни клімату

Ми очікуємо, що Постачальники управлятимуть, контролюватимуть та вестимуть облік своїх результатів у сфері охорони довкілля в частині, що стосується викидів парникових газів (ПГ), з метою:

- розуміння власних викидів ПГ (категорії 1 та 2);
- зменшення власних викидів ПГ;
- розуміння викидів ПГ в межах ланцюга постачання (категорія 3); а також
- робота зі своїми постачальниками над скороченням викидів ПГ у їхньому ланцюгу постачання.

Як мінімум, ми очікуємо, що Постачальники будуть:

- докладати розумних зусиль для досягнення того, щоб 100% закуповуваної ними електроенергії походила з відновлюваних джерел до 2030 р.; та
- повідомляти про викиди категорій 1 та 2 Групі ВАР (на вимогу)*.

Ми очікуємо, що Постачальники будуть працювати над:

- наданням звітності Групі ВАР про викиди категорії 3 (на вимогу)*.

Коли це можливо та доцільно, Постачальники повинні докладати зусиль для:

- впровадження системи управління ПГ (CO₂e) (напр., ISO 50001, PSA 2060);
- встановлення цілі Net Zero не пізніше ніж до 2050 року для всього їхнього ланцюга створення додаткової вартості;
- надання зовнішньо перевіреного звіту щодо викидів категорій 1, 2 та 3; та
- уточнення первинних даних про чинники викидів, що пов'язані з окремими видами продукції та послуг (з використанням LCA).

* Для отримання детальної інформації про Стандарти обліку та звітності щодо парникових газів відвідайте сторінку: <https://ghgprotocol.org>

Що таке викиди категорії 3?

Викиди вуглецю поділяються на три групи або «категорії» відповідно до Протоколу про парникові гази (ПГ) Всесвітньої бізнес ради зі сталого розвитку (WBCSD):

- **Категорія 1** охоплює безпосередні викиди від джерел, що належать організації або контролюються нею;
- **Категорія 2** охоплює непрямі викиди від виробництва закупленої електроенергії, пари, опалення та охолодження, що споживаються організацією; та
- **Категорія 3** включає всі інші непрямі викиди, що відбуваються в ланцюжку створення вартості організації, включаючи придбані товари та послуги.

Зменшення обсягів відходів та перехід до економіки замкнутого циклу

З часом ми очікуємо, що Постачальники використовуватимуть менше ресурсів, створюватимуть менше відходів і забезпечуватимуть повторне використання, переробку та циклічність у своїх продуктах і процесах.

Постачальники повинні гарантувати, що всі матеріали, які надаються Групі BAT для пакування, призначені для повного багаторазового використання, переробки або компостування.

Ми очікуємо, що Постачальники докласть зусиль для включення матеріалів вторинного перероблення до складу тих, що постачаються Групі BAT в цілях пакування.

Коли це доречно та практично можливо, Постачальники повинні працювати над створенням своєї продукції з урахуванням циклічності, включаючи, без обмежень, збільшення використання відновлюваних джерел та зменшення використання первинної сировини.

Захист біорізноманіття та лісів

У відповідних випадках ми очікуємо, що Постачальники вживатимуть заходів, що спрямовані на захист, збереження та відновлення природи, з метою досягнення нульового рівня вирубки лісів в межах ланцюга постачання продукції та матеріалів, що надаються Групі BAT.

Ми очікуємо, що Постачальники деревини та матеріалів на основі деревної целюлози (у тому числі, зокрема, первинного та вторинного пакування, високоякісного паперу, ацетатного волокна та матеріалів, призначених для точок продажу), а також Постачальники листя тютюну постачатимуть матеріали та тютюн, що відповідатимуть вимогам про заборону вирубки лісів та їх перепрофілювання (статус DCF), що підтверджуватиметься проходженням незалежної сертифікації, коли можливо, і які були виготовлені або одержані шляхом перероблення (якщо застосовно) деревини зі сталих та придатних для відстеження джерел.

Коли доцільно та можливо, Постачальники мають докласти зусиль для розуміння залежності від біорізноманіття та впливу на біорізноманіття в рамках своєї діяльності та своїх ланцюгів створення доданої вартості.

Раціональне використання водних ресурсів

У відповідних випадках ми очікуємо, що Постачальники зменшать обсяги споживання води та збільшать повторне використання води в рамках всієї своєї діяльності.

Постачальники мають бути обізнані про рівень ризику вичерпування водних ресурсів в регіоні, в якому вони працюють, як це визначено, наприклад, Інститутом світових ресурсів (wri.org).

Ми очікуємо, що Постачальники докласть зусиль для розуміння залежності від води та впливу на водні ресурси в рамках своєї власної діяльності та ланцюгів створення доданої вартості, приділяючи особливу увагу тим регіонам, яким загрожує дефіцит води.

Коли це доречно та практично можливо, Постачальники повинні працювати над зменшенням операційних ризиків та ризиків, пов'язаних з водою в ланцюгу постачання, в ідеалі використовуючи Стандарт Альянсу з управління водними ресурсами (Alliance for Water Stewardship Standard) або базуючись на стандарті аналогічного рівня (<https://a4ws.org/about/>).



Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Керівник відділу закупівель Групи:
procurement@bat.com

Канали для повідомлення про порушення:
bat.com/speakup

Гарячі лінії для повідомлення про порушення:
bat.com/speakuphotlines



Маркетинг і торгівля

Ми зобов'язані забезпечити, щоб торгівля продуктами Групи та їхній маркетинг здійснювались у відповідальний спосіб.

Відповідальний маркетинг

Ми прагнемо до відповідального маркетингу всіх наших продуктів лише серед дорослих споживачів у віці від 18 років.

Наш маркетинг регулюється нашими **Принципами відповідального маркетингу та Кодексом відповідального маркетингу**, доступними на вебсайті www.bat.com/imp або на відповідному місцевому веб-сайті компанії Групи.

Таким чином, ми очікуємо, що наші Постачальники, які займаються маркетингом і торгівлею нашою продукцією, дотримуватимуться наступного:

- Принципів **відповідального маркетингу і Кодексу відповідального маркетингу Групи** в якості мінімального стандарту, якщо вони є більш суворими, ніж місцеве законодавство; або
- місцевого законодавства або інших місцевих правил маркетингу, якщо вони є жорсткішими, ніж принципи маркетингу Групи.

Незаконна торгівля

Боротьба проти незаконної торгівлі нашими продуктами є однією з основних пріоритетних цілей Групи. Незаконна торгівля контрабандними або контрафактними виробами завдає шкоди нашому бізнесу, тоді як перенаправлення наших справжніх продуктів шкодить репутації BAT.

Ми не виправдовуємо та не допускаємо будь-яку участь у незаконній торгівлі нашими продуктами. Тому життєво необхідно, щоб наші постачальники не брали прямої або опосередкованої участі у незаконній торгівлі нашими продуктами та не сприяли їй.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- не брати свідомої участі у незаконній торгівлі нашими продуктами та не сприяти їй;
- запровадити ефективні механізми контролю для попередження незаконної торгівлі, включаючи:
 1. заходи забезпечення того, щоб постачання на ринок відображало законний попит; та
 2. процедури розслідування, призупинення та припинення відносин з клієнтами, Постачальниками або особами, підозрюваними в участі в незаконній торгівлі, якщо це доречно
- співпрацювати з органами влади в будь-якому офіційному розслідуванні незаконної торгівлі, гарантуючи, що це робиться в законний спосіб і відповідно до нашої нульової толерантності до будь-яких форм хабарництва та корупції, враховуючи підвищені ризики хабарництва та корупції у відносинах з Державними службовцями.



Типи нелегальних продуктів

Підrobка або контрафакт:

несанкціоновані копії фірмової продукції, виготовлені без відома або дозволу власника торгової марки та з використанням дешевих, нерегульованих матеріалів.

Продукція, вироблена з ухиленням від сплати місцевих податків:

продукція, яка виробляється і продається в одній країні, але не декларується в органах влади, тому акцизний податок не сплачується. Ці продукти виготовляються як на легальних, так і нелегальних фабриках.

Контрабанда:

продукція (як справжня, так і контрафактна), яка переміщується з однієї країни в іншу без сплати податків або мита, або з порушенням законів, що забороняють її імпорту чи експорту.



Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Керівник відділу закупівель Групи:
procurement@bat.com

Канали для повідомлення про порушення:
bat.com/speakup

Гарячі лінії для повідомлення про порушення:
bat.com/speakuphotlines





Ділова етика

Ми дотримуємося високих стандартів ділової етики в усьому, що робимо. Наші етичні Стандарти ніколи не повинні ставитися під загрозу заради ділових результатів.

Визначення термінів

"Протиправна поведінка" означає здійснення (або нездійснення) господарської діяльності або виконання державної функції всупереч очікуванню, що вона буде виконуватися добросовісно, неупереджено або у відповідності до обов'язку.

"Виплати за спрощення формальностей" означає невеликі платежі, що здійснюються з метою забезпечення або прискорення виконання посадовою особою низького рангу її повсякденних обов'язків, на яке особа, яка здійснює такий платіж, й без того має законне право. Ці платежі є незаконними в більшості країн. У деяких країнах, таких, як Сполучене Королівство, здійснення їхніми громадянами Виплат за спрощення формальностей закордоном вважається злочином.

Конфлікти інтересів

Постачальники повинні уникати конфліктів інтересів у своїх комерційних угодах і працювати максимально прозоро відносно будь-яких обставин, за яких виникає або може виникнути конфлікт інтересів.

Відповідно, Постачальники повинні (а також повинні вжити заходів, щоб зобов'язати своїх Працівників):

- уникати ситуацій, коли їхні особисті та/або комерційні інтереси або інтереси їхніх посадових осіб або працівників можуть конфліктувати або можуть здаватися такими, що конфліктують, з інтересами компаній Групи BAT;
- повідомляти Групу про випадки, коли будь-який працівник Групи може мати будь-який інтерес будь-якого характеру в їхньому бізнесі або будь-яких економічних зв'язках з ним; та
- інформувати Групу про будь-яку ситуацію, яка становить або може розглядатися як така, що становить фактичний або потенційний конфлікт інтересів, одразу після її виникнення, а також повідомляти проте, як така ситуація вирішується.

Ці положення не мають на меті перешкодити Постачальникам мати справу з конкурентами Групи, якщо це законно і доречно.

Хабарництво і корупція

Жодний Постачальник (або його працівники та агенти) не повинен вчиняти або брати участь у хабарництві та будь-яких інших корупційних діях.

У зв'язку з цим Постачальники повинні завжди уникати участі у будь-яких діях, які можуть становити хабарництво, а саме:

- ніколи не пропонувати, не схвалювати, не обіцяти і не надавати будь-які подарунки, виплати або інші вигоди (наприклад, гостинність, відкати, пропозицію роботи/працевлаштування або інвестиційні можливості) будь-якій особі (прямо чи опосередковано), щоб спонукати або винагороджувати за неналежну поведінку або неналежним чином впливати на будь-яке рішення будь-якої особи на свою користь або на користь Групи, а також не заохочувати інших до таких дій;
- ніколи не просити, не приймати, не погоджуватися на прийняття та не схвалювати отримання будь-яких подарунків, платежів або інших вигод від будь-якої особи (прямо чи опосередковано) як винагороду або заохочення за Неналежну поведінку, або таких, що впливають на рішення Групи, чи створюють враження, що вони мають на меті вплинути на рішення Групи;
- ніколи не пропонувати, не обіцяти або не здійснювати/надавати будь-який подарунок, платіж або інші вигоди Публічному діячеві з метою вплинути на прийняття такою особою, як Публічний діяч, рішення на їхню користь або на користь Групи;
- ніколи не здійснювати Платежів за спрощення формальностей (прямо чи опосередковано) стосовно бізнесу Групи, за винятком випадків, коли це вкрай необхідно для захисту здоров'я, безпеки або свободи будь-яких Працівників; і
- забезпечити співставний та ефективний контроль з метою попередження пропонування, здійснення, вимагання або отримання неправомірних платежів третіми особами, що надають послуги Групі, або від їхнього імені або від імені Групи.

Подарунки і представницькі заходи

Нерегулярне пропонування або прийняття ділових Подарунків або представницьких заходів може бути прийнятною діловою практикою. Однак, неналежні або надмірні подарунки та представницькі заходи можуть бути формою хабарництва та корупції, а також завдати серйозної шкоди ВАТ та нашим Постачальникам.

Постачальники не повинні пропонувати або приймати подарунки та представницькі заходи, якщо це становить хабарництво або інший вид корупції або сприймається як такі. Тому:

- Постачальники повинні дотримуватися вимог політики Групи в розділі "Подарунки і представницькі заходи" у Стандартах ділової поведінки під час ведення бізнесу з компаніями і працівниками Групи;
- обмін Подарунками та представницькими заходами між Працівниками та Постачальниками "ВАТ" під час проведення будь-якого тендеру або конкурсних торгів за участі Групи забороняється; та
- Постачальники не повинні намагатися, безпосередньо або опосередковано, вплинути на рішення будь-якого Публічного діяча від імені Групи шляхом пропонування будь-яких Подарунків або представницьких заходів (або іншої особистої вигоди) йому або будь-якій особі, яка є близьким родичем Публічного діяча, його другом або пов'язаною особою. Подарунки Публічним діячам на суму, що перевищує символічну вартість, можуть бути доречними та відповідними у дуже виключних випадках.

Санкції та експортний контроль

Постачальники повинні забезпечити ведення свого бізнесу з урахуванням всіх чинних режимів санкцій та експортного контролю, і не співпрацювати з будь-якими особами або територіями, щодо яких введено санкції, якщо це заборонено або обмежується.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- знати та повністю дотримуватися всіх застосовних санкцій та режимів експортного контролю, що впливають на їхній бізнес;
- впроваджувати ефективний внутрішній контроль для мінімізації ризику порушення санкцій/експортного контролю або спричинення порушення санкцій/експортного контролю з боку Групи, а також забезпечувати навчання та підтримку, щоб їхні працівники розуміли та ефективно застосовували їх, особливо якщо їхня робота пов'язана з поставками з підсанкційних територій, міжнародними фінансовими переказами або транскордонним постачанням чи закупівлею продуктів, технологій чи послуг.



Що таке санкції та експортний контроль?

Санкції - це обмеження або заборони на ведення торгової діяльності або укладення комерційних угод, включаючи перекази коштів, з певними країнами або територіями, щодо яких вони вводяться, або за участі таких країн або територій, які застосовуються окремими країнами, такими як Сполучені Штати Америки (США) і Сполучене Королівство, або наднаціональними утвореннями, такими як Організація Об'єднаних Націй та Європейський Союз, відносно іншої країни, фізичної або юридичної особи.

Деякі режими санкцій є дуже широкими; санкції США можуть, наприклад, застосовуватися навіть до нерезидентів США, коли вони діють повністю за межами США. Зокрема, санкції США забороняють використовувати долари США та американські банки для проведення розрахунків між особами, що не є резидентами США, за участі осіб, щодо яких введено санкції, а також операції з експорту/транзитного перевезення продукції, що походить з США, і продукції, що має вміст американського походження, до територій або певних осіб, щодо яких введено санкції.

Деякі режими санкцій застосовуються до імпорту/експорту/реекспорту продукції, що повністю або частково походить з підсанкційних територій, а також до транзиту продукції через підсанкційні території.

Окремо від санкцій заходи експортного контролю встановлюють ліцензійні зобов'язання щодо транскордонного переміщення певних видів товарів. Якщо заходи експортного контролю застосовуються до певного товару, ми повинні забезпечити наявність у нас відповідної ліцензії (ліцензій) перед експортом такого товару.

Крім значних репутаційних збитків, порушення санкцій і заходів експортного контролю тягне за собою серйозні покарання, включаючи штрафи, втрату експортних ліцензій і позбавлення волі для фізичних осіб, а також завдає шкоди відносинам з партнерськими банківськими установами.

Протидія легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, і фінансуванню тероризму

Жодний Постачальник (або його працівники або агенти) не повинен вчиняти або брати участь у легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, або фінансуванні тероризму.

Постачальники повинні запровадити ефективний контроль, щоб гарантувати, що вони не беруть участі в будь-якій діяльності, яка може становити злочин відмивання грошей або фінансування тероризму в будь-якій відповідній юрисдикції, або яка може призвести до вчинення такого злочину БАТ – це включає (без обмеження): приховування або конвертацію незаконних коштів або майна; володіння або операції з доходами, отриманими злочинним шляхом; або свідоме сприяння фінансуванню, передачу активів на користь або іншу підтримку терористичних угруповань і терористичної діяльності.

Бізнес-документація і конфіденційність

Щоб вести бізнес з Групою, у Постачальників може виникнути необхідність у доступі до конфіденційних та закритих документів, що стосуються нашого бізнесу.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- забезпечити захист цієї інформації і зберегти її конфіденційний характер;
- не розкривати конфіденційну інформацію без попереднього дозволу Групи; та
- пам'ятати про ризик ненавмисного розкриття конфіденційної інформації в результаті обговорення або використання документів у громадських місцях.

Постачальники також повинні оновлювати бізнес-документацію, як фінансового, так і не фінансового характеру, відповідно до вимог чинного законодавства, а також забезпечити обробку персональних даних відповідно до всіх вимог чинного законодавства про захист інформації і персональних даних. Будь-які документи, які стосуються бізнесу Групи, повинні зберігатися настільки довго, наскільки це необхідно для Групи.

Конфіденційність даних і кіберризиків

Ми зобов'язані забезпечити цілісність і безпеку наших систем і даних (у тому числі персональних даних) у всьому ланцюжку постачання.

Постачальники зобов'язані запровадити належні системи і засоби контролю для захисту даних Групи, включаючи персональні дані, та, у разі необхідності, забезпечення доступу до систем Групи. Багато Постачальників володіють персональними даними або конфіденційною інформацією Групи, або мають доступ до них.

У доповнення до дотримання вимог глобального законодавства про захист даних, наприклад, Загального регламенту про захист даних (GDPR), Постачальники повинні також запровадити ефективні засоби кібербезпеки, що мають критичне значення для безпеки таких даних і систем Групи, і захисту бізнесу Групи. Таким чином, ми очікуємо, що наші Постачальники дотримуватимуться законів про захист даних та кібербезпеку, нормативних вказівок та найкращих галузевих практик (включно з оцінкою захисту даних, якщо це вимагається законом, та оцінкою кіберзагроз).

Загрози і ризики у сфері кібербезпеки, які пов'язані з тим, як ми управляємо даними (включаючи персональні дані),

постійно змінюються. Життєво необхідно, щоб наші Постачальники мали відповідні технічні заходи, політики і процедури, необхідні для захисту даних Групи, забезпечення безпеки будь-якого доступу до систем Групи і опрацювання всіх даних та управління ними відповідно до задокументованих процедур.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- запровадити всі належні політики щодо захисту даних, інформаційної безпеки та кібербезпеки, і регулярно їх оновлювати;
- здійснювати моніторинг дотримання таких політик на постійній основі і забезпечити оперативне вжиття будь-яких виправних заходів;
- негайно розслідувати потенційні порушення політики захисту даних та інциденти, пов'язані з безпекою, і повідомляти Групу про будь-які такі інциденти або події, які можуть вплинути на дані або системи Групи; і
- у разі виникнення такої необхідності вжити таких виправних заходів, яких може вимагати Група.

Оцінка безпеки даних та кіберризиків

Постачальники повинні постійно оцінювати ризики для своєї організації, а також те, як ці ризики можуть вплинути на обробку даних Групи (включно з персональними даними) або доступ до систем і даних Групи.

Постачальники повинні досліджувати ризик, пов'язаний з даними Групи, що перебувають у їхньому розпорядженні, або ризик в результаті будь-якого доступу до систем Групи, відповідно до моделей загроз і ризиків.

Чесна конкуренція та антимонопольне законодавство

Ми віримо у вільну конкуренцію відповідно до вимог конкурентного (або "антимонопольного") законодавства.

Відповідно, Постачальники повинні конкурувати чесно і з дотриманням стандартів професійної етики, а також дотримуватися вимог конкурентного права у кожній країні та економічній зоні, у якій вони здійснюють діяльність.

Ухилення від сплати податків

Постачальники повинні забезпечити дотримання вимог чинного податкового законодавства і нормативно-правових актів у країнах, де вони здійснюють діяльність, а також підтримувати відкриті і прозорі стосунки з податковими органами.

Постачальники за жодних обставин не повинні зумисно і незаконно ухилятися від сплати податків або сприяти ухиленню від сплати податків іншими особами.

Таким чином, Постачальники повинні запровадити ефективний контроль для мінімізації ризику ухилення від сплати податків або сприяння йому, а також забезпечити відповідне навчання, підтримку та процедури інформування, щоб їхні працівники розуміли такі заходи контролю, ефективно їх впроваджували та повідомляли про будь-які проблеми.



Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

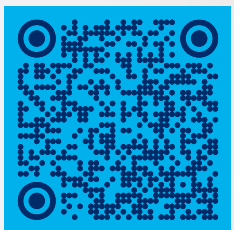
Керівник відділу закупівель Групи:
procurement@bat.com

Канали для повідомлення про порушення:
bat.com/speakup

Гарячі лінії для повідомлення про порушення:
bat.com/speakuphotlines

Інструкції у вас під рукою: знайдіть цей Кодекс постачальників у додатку Стандартів ділової поведінки (SoBC app) BAT або в режимі онлайн

Відскануйте ці QR-коди, щоб завантажити, або перейдіть за посиланням bat.com/suppliercode



Для отримання детальної інформації

Будь ласка, звертайтеся до:

Керівник відділу закупівель Групи (procurement@bat.com)

British American Tobacco p.l.c.

Globe House

4 Temple Place

м. Лондон, WC2R 2PG

Сполучене Королівство

Тел.: 44 (0)207 845 1000



bat.com/suppliercode