

# Кодекс поведінки постачальників від 2024 року

# Зміст

## Вступ

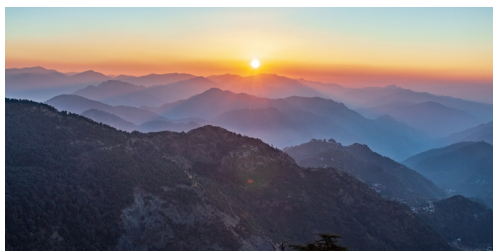


2 Звернення нашого Операційного директора

3 Вступ

5 Краще майбутнє™ разом: Наш стиль роботи з Постачальниками

## Екологічний сталий розвиток



13 Екологічний сталий розвиток

## Дотримання нормативних вимог



7 Дотримання нормативних вимог

## Маркетинг і торгівля



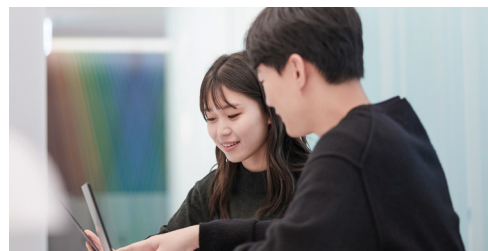
17 Маркетинг і торгівля

## Права людини



10 Права людини

## Ділова етика



19 Ділова етика

## Визначення термінів

“ВАТ”, “Група”, “ми”, “нас” та “наш” означає компанію “Бритіш Американ Тобакко пі.ел.сі.” [British American Tobacco plc.] та всі її дочірні компанії.

“Стандарти ділової поведінки” означає Стандарти ділової поведінки Групи, які є доступними на сайті [www.bat.com/sobc](http://www.bat.com/sobc) та/або локалізовані версії Стандартів ділової поведінки, які було схвалено відповідною компанією Групи, що є доступними на її місцевому сайті.

“Кодекс” означає цей Кодекс поведінки постачальників, який є доступним за посиланнями [www.bat.com/principles](http://www.bat.com/principles), [www.bat.com/suppliercode](http://www.bat.com/suppliercode) та у додатку наших Стандартів ділової поведінки.

“Постачальники” означає будь-яку третю особу, яка постачає або надає виробничі матеріали або невикористані товари або послуги будь-якій компанії Групи “ВАТ”, включаючи консультантів, осіб, що провадять незалежну професійну діяльність, агентів, виробників товарів, виробників сировини, субпідрядників, дистриб’юторів та оптових торговців.

“Працівники” означає працівників, робітників і підрядників постачальників, у тому числі постійних, з зайнятістю на повний робочий день, з частковою зайнятістю, тимчасових, сезонних, залучених на умовах субпідряду, агентів і працівників-мігрантів.

# Звернення нашого Операційного директора

**Трансформація BAT означає зменшення впливу нашого бізнесу на здоров'я, зосереджуючись при цьому на наших пріоритетних цілях у сфері захисту довкілля, соціального забезпечення та врядування (ESG).**

Важливо відзначити, що наш підхід до сталого розвитку стосується не тільки нашої власної господарської діяльності, але й нашого ланцюжку постачання в цілому.

Ми покладаємося на складний, але критично важливий ланцюг постачання і нам потрібно бути готовими знайти своє місце в майбутньому. Ось чому ми використовуємо наш вплив для покращення сталості на всьому шляху від вирощування врожаю до споживача.

Група "BAT" співпрацює з розгалуженою мережею постачальників по всьому світу, від дрібних фермерів і міжнародних постачальників тютюнового листа до постачальників таких матеріалів, як папір та фільтри для сигарет. У зв'язку з новими категоріями нашої продукції ми забезпечуємо розширення ланцюгу постачання з включенням до нього побутової електроніки та електронних рідин. Крім цього, ми працюємо з величезною кількістю постачальників непрямих товарів і послуг, які не пов'язані з нашими продуктами, зокрема, IT-послуг та послуг в сфері управління об'єктами.

Цей Кодекс було оновлено з метою відображення посилення нашої уваги до питань у сфері управління охороною довкілля і соціальними програмами (ESG) та стабільно мінливих зовнішніх умов, в яких ми працюємо.

Разом з цим, ми залишаємося відданими нашому прагненню справляти позитивний соціальний вплив та забезпечити дієве корпоративне управління в межах всієї Групи.

У 2023 році ми запропонували понад 600 постачальників долучитися до програми "Ланцюг постачання за проектом CDP". Така співпраця дозволяє нам зміцнити нашу взаємодію з постачальниками, стимулювати екологічний прогрес і надалі розвивати стійкість.

Ми знаємо, що наодинці ми не зможемо протистояти багатьом глобальним викликам, що визначаються як пріоритетні напрямки ESG. Зокрема, це стосується боротьби зі зміною клімату, запровадження безвідходного виробництва, економіки замкнутого циклу, збереження біорізноманіття та лісів, раціонального використання водних ресурсів, а також здійснення позитивного соціального впливу. Завдяки співпраці з нашими постачальниками, фермерами, з якими ми уклали договори, та іншими учасниками ланцюгу постачання в рамках таких ініціатив ми можемо розробити рішення, які дозволять реалізувати сталі зміни.

Ключовою частиною цих відносин з постачальниками є можливість на конфіденційних умовах повідомити про будь-яке питання, що викликає стурбованість. BAT дуже серйозно ставиться до повідомлень про порушення цього Кодексу і наших Стандартів ділової поведінки. Тому, будь ласка, повідомляйте про питання, які, як вам відомо, становлять або можуть становити неправомірну поведінку, використовуючи для цього різноманітні канали комунікацій, зазначені у нашому Кодексі. Я вам особисто гарантую, що всі повідомлення про неправомірну поведінку будуть розглядатися в умовах жорсткої конфіденційності. До вас не буде застосовано жодних репресивних заходів у зв'язку з повідомленням про проблему, навіть коли ви не впевнені.

Я вважаю, що завдяки тісній співпраці з нашими постачальниками ми зможемо надалі підвищувати стандарти, сприяти поширенню сталої практики і створювати спільні цінності.

## **Зафар Хан [Zafar Khan]**

Операційний директор

Січень 2024 року





# Вступ

Стандарти ділової поведінки ВАТ (далі – “Стандарти”) встановлюють високі принципи професійної етики, яких ми зобов’язані дотримуватися. Цей Кодекс поведінки постачальників (далі – “Кодекс”) доповнює Стандарти, встановлюючи мінімальні вимоги, яких повинні дотримуватися наші Постачальники.

## Міжнародні Стандарти

В цьому Кодексі закріплено наше постійне зобов’язання дотримуватися прав людини. В основі цього Кодексу лежать міжнародні стандарти, у тому числі:

- Керівні принципи Організації Об’єднаних Націй (ООН) з питань бізнесу і прав людини;
- Декларація Міжнародної організації праці (МОП) основних принципів та прав у сфері праці; та
- Керівні принципи Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) для багатонаціональних корпорацій.

## Переважаюча юридична сила

Якщо цей Кодекс суперечить місцевому законодавству, місцеве законодавство має переважну силу.

Якщо в цьому Кодексі визначено стандарти, які носять суворіший характер, порівняно з вимогами місцевого законодавства, тоді слід дотримуватися цих вищих стандартів, окрім випадків, коли це може бути незаконним згідно з місцевим законодавством.

## Предмет і сфера застосування

Цей Кодекс застосовується до всіх Постачальників ВАТ, згідно з визначенням, наведеним на сторінці 1.

Постачальники повинні дотримуватися вимог, які викладено в цьому Кодексі, і ця умова прописана у наших договорах.

Крім того, Постачальники повинні:

- вживати заходів, які є необхідними для забезпечення розуміння і дотримання всіма їхніми Працівниками, Постачальниками, агентами, субпідрядниками та іншими відповідними третіми особами вимог цього Кодексу, включаючи (коли це доцільно з огляду на тип Постачальника, а також товари і послуги, що постачаються) провадження ефективних політик і процедур, проведення комплексних перевірок і навчання, надання підтримки; а також
- сприяти дотриманню вимог цього Кодексу їхніми новими та існуючими Постачальниками (у тому числі фермерами, у відповідних випадках) і проводити комплексні перевірки у своєму власному ланцюжку постачання щодо них.

## Способи зв'язку з Групою

Будь-яка інформація, яку Постачальники повинні надавати Групі згідно з цим Кодексом, повинна надаватись:

- Звичайній контактній особі Постачальника у компанії Групи; або
- Директору Групи ВАТ з питань закупівель електронною поштою ([procurement@bat.com](mailto:procurement@bat.com)), телефоном (+44 (0)207 845 1000) або в письмовій формі за адресою: British American Tobacco p.l.c., Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG, United Kingdom.





## Краще майбутнє™ разом: Наш стиль роботи з Постачальниками

Наші Постачальники є цінними бізнес-партнерами, і ми вважаємо, що співпрацюючи ми можемо встановити більш високі стандарти, стимулювати сталу практику господарювання, створювати спільні цінності і побудувати Краще майбутнє™ для всіх.

### Зобов'язання щодо дотримання стандартів професійної етики

Наші дії повинні завжди бути законними. Втім, питання професійної етики цим не обмежується. Це означає, що наші дії, поведінка і порядок ведення нами господарської діяльності повинні бути відповідальними, чесними, відкритими і передбачуваними. Ми зобов'язані дотримуватися наших обов'язків, зазначених у договорах з Постачальниками, і справедливо поводитися з ними.

Постачальники повинні розраховувати на зрозуміле і конструктивне співробітництво з ВАТ. З Постачальниками необхідно поводитись у професійний та інклюзивний спосіб, гідно і з повагою, відповідно до Стандартів Групи.

Якщо у Постачальника виникає скарга або стурбованість через поведінку співробітника ВАТ, яка суперечить Стандартам ВАТ, про це необхідно повідомити ВАТ. див. розділ “Способи зв'язку з Групою” на наступній сторінці та інформацію про повідомлення про неправомірну поведінку (ініціатива “Скажи”) в розділі “Дотримання нормативних вимог”.

## Прагнення досягти рекомендованих стандартів

Хоча в цьому Кодексі викладено мінімальні стандарти, дотримання яких ми вимагаємо від наших Постачальників, ми також закликаємо їх прагнути досягти рекомендованих стандартів і постійно вдосконалюватися в межах їхньої власної діяльності і ланцюжків постачання.

З цієї метою ми намагаємось надавати перевагу Постачальникам, що демонструють дотримання рекомендованих стандартів і високі результати з огляду на пріоритети політики Групи у сфері управління охороною довкілля і соціальними програмами (ESG).

Це відображено у наших Програмах щодо постачальників, включаючи (зокрема):

- загальногалузеву програму сталого розвитку тютюнових компаній для наших Постачальників листового тютюну, що включає широкий спектр критеріїв ESG від трудових прав і прав людини до зміни клімату і біорізноманіття; та
- наші програми комплексної перевірки щодо учасників ланцюжка постачання для наших Постачальників товарів і послуг, не пов'язаних з тютюновими виробами, що включають проведення оцінок ризиків стосовно прав людини і незалежних аудитів умов праці, які є узгодженими з міжнародними стандартами.

## Надання допомоги постачальникам

Ми визнаємо, що наші Постачальники у різних країнах світу працюють за різних обставин, і що деякі з них наражатимуться на обґрунтовані труднощі, якщо вони негайно розпочнуть виконувати кожну вимогу цього Кодексу.

Оскільки наша головна мета полягає в постійному підвищенні стандартів в нашому ланцюгу постачання, ми приймаємо на себе зобов'язання співпрацювати з такими Постачальниками, щоб поступово допомогти їм досягти відповідності вимогам цього Кодексу.

Ми прагнемо підвищити поінформованість і потенціал наших Постачальників, а також допомогти їм вдосконалюватися і досягти рекомендованих стандартів за рахунок співпраці і надання Постачальникам можливості скористатися нашими ресурсами і досвідом.

## Пріоритети BAT у сфері управління охороною довкілля і соціальними програмами (ESG)

З пріоритетами Групи у сфері ESG можна ознайомитися у нашому останньому Об'єднаному звіті та Звіті про ситуацію у сфері ESG за посиланням: [www.bat.com/ESGReport](http://www.bat.com/ESGReport).



### Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Директор Групи з питань закупівель: [procurement@bat.com](mailto:procurement@bat.com)

Канали комунікації Speak Up: [www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)

Гаряча лінія Speak Up: [bat.com/speakuphotlines](http://bat.com/speakuphotlines)



# Дотримання нормативних вимог

Ми зобов'язані контролювати дотримання вимог цього Кодексу і забезпечувати розслідування і виправлення будь-яких виявлених порушень.

## Дотримання юридичних вимог

Ми вимагаємо від наших Постачальників дотримуватися всіх чинних законодавчих вимог, норм і нормативних актів, а також діяти з дотриманням стандартів етики.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- дотримуватися всіх вимог чинного законодавства, норм і нормативних актів країни, в якій вони здійснюють діяльність, незалежно від порядку, в якому такі вимоги можуть застосовуватися до них;
- негайно повідомляти Групу про будь-які важливі кримінальні або цивільні справи, порушені проти них; та
- негайно повідомляти Групу про будь-які штрафи або адміністративні санкції, застосовані до них, які будь-яким чином стосуються вимог, викладених в цьому Кодексі.



## Моніторинг Дотримання Вимог

Ми залишаємо за собою право перевіряти дотримання новими та існуючими Постачальниками вимог цього Кодексу за допомогою внутрішніх та/або зовнішніх програм оцінки та аудиту

Постачальники повинні надавати всю розумно необхідну підтримку в рамках будь-яких перевірок, що проводяться у зв'язку з цим Кодексом (незалежно від того, чи виконуються такі заходи безпосередньо Групою або третіми особами, залученими Групою), включаючи забезпечення зберігання відповідної документації і даних протягом періоду, визначеного Групою та/або відповідним законодавством, а також надання незалежного доступу до відповідного персоналу, об'єктів, документації і даних.

Така співпраця підлягає обговоренню і погодженню Групою і Постачальником з метою забезпечення її проведення у робочий час і надання у розумний строк повідомлення про її проведення.

Такі дії здійснюються незважаючи на будь-які законні обмеження, що застосовуються до комерційної таємниці та/або конфіденційної інформації - в таких випадках (і коли така інформація вважається такою, що має суттєве значення для проведення заходів перевірки) Постачальники повинні співпрацювати з Групою з метою визначення взаємно прийнятних механізмів безпечного і законного розкриття інформації.

## Повідомлення про порушення

Постачальники повинні надавати підтримку щодо виявлення, розслідування, усунення і повідомлення про можливі або фактичні порушення вимог цього Кодексу та/або Стандартів.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- запровадити ефективні процедури подання і розгляду скарг або еквівалентні процедури, за допомогою яких їхні Працівники можуть конфіденційно і не побоюючись репресій, бажано на анонімній основі, ставити запитання висловлювати стурбованість та/або повідомляти самого Постачальника або безпосередньо Групу про потенційні або фактичні порушення;
- швидко досліджувати будь-яку достовірну інформацію про можливі або фактичні порушення вимог цього Кодексу і вживати відповідних заходів з метою уникнення будь-яких можливих порушень та/або мінімізації впливу будь-яких фактичних порушень і їх припинення; та
- повідомляти Групу про будь-які потенційні або фактичні порушення вимог цього Кодексу та/або Стандартів одразу після того, як їм стає про це відомо, згідно з поясненнями, наведеними у розділі "Повідомлення про неправомірну поведінку".

## Повідомлення про неправомірну поведінку

Будь-які фактичні або потенційні порушення цього Кодексу або Стандартів можуть бути повідомлені звичайній контактній особі Постачальника у Групі або за допомогою наших конфіденційних та незалежно адміністрованих каналів повідомлення про неправомірну поведінку (Speak Up/Скажи), доступних за посиланням [www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup).

Наші канали Speak Up/Скажи перебувають під незалежним адмініструванням і є доступним в режимі реального часу завдяки текстовій і телефонній гарячим лініям, що працюють 24 години на добу сім днів на тиждень і підтримують різні місцеві мови. Ними можна користуватися конфіденційно (та, якщо ви забажаєте, анонімно) не побоюючись жодних репресій. Якщо ви вирішуєте скористатися гарячою лінією, ви можете обрати ваше місцезнаходження з переліку, доступного на сайті, щоб дізнатися міжнародний код вашої країни.

Ви не зазнаєте жодних (прямих або непрямих) репресій у будь-якій формі за повідомлення про фактичну або потенційну неправомірну поведінку, навіть якщо у вас є сумніви з приводу можливого вчинення порушення. Не допускаємо будь-якого переслідування, залякування або репресивного ставлення до будь-якого працівника, який повідомляє про неправомірну поведінку, надає допомогу тим, що повідомляє про проблему, або бере участь у розслідуванні.

## Розслідування

Ми серйозно ставимось до будь-яких випадків висловлення стурбованості, звинувачень або повідомлень про потенційні або фактичні порушення цього Кодексу та/або Стандартів. У відповідних випадках ми будемо проводити розслідування таких питань у чесний та об'єктивний спосіб, згідно з нашими внутрішніми політиками і процедурами.

В інших випадках ми можемо просити Постачальника провести розслідування відносно певного питання згідно з його власними процедурами.

На вимогу ВАР Постачальник повинен співпрацювати з ВАР і повідомляти нас про обсяг, хід виконання і результати свого розслідування або виправних заходів, коли це доцільно (з дотриманням вимог щодо конфіденційності або інших вимог чинного законодавства).

## Наслідки порушення

У випадку порушення будь-якої вимоги цього Кодексу Група залишає за собою право вимагати від відповідного Постачальника:

- продемонструвати істотний прогрес у виконанні відповідної вимоги (вимог) у визначений та розумний строк; та/або
- привести свою діяльність у повну відповідність певній вимозі (вимогам) у визначений та розумний строк.

У випадку грубого, суттєвого та/або систематичного порушення або іншої неправомірної поведінки, систематичної бездіяльності або відсутності покращення ситуації з боку Постачальника ми залишаємо за собою право припинити ділові відносини з таким Постачальником.



## Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Директор Групи з питань закупівель  
[procurement@bat.com](mailto:procurement@bat.com)

Канали комунікації Speak Up:  
[www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)

Гаряча лінія Speak Up:  
[bat.com/speakuphotlines](http://bat.com/speakuphotlines)





# Права людини

Ми прийняли на себе зобов'язання застосовувати Керівні принципи ООН з питань бізнесу і прав людини і, відповідно, дотримуватися прав людини в нашій власній діяльності і нашому ланцюжку постачання.

## Повага до прав людини

У зв'язку з цим ми вимагаємо від наших Постачальників здійснювати їхню діяльність у спосіб, що забезпечує дотримання основних прав людини інших осіб, закріплених у Загальній декларації прав людини. Такі інші особи включають в себе, зокрема, їхніх власних працівників і осіб, що працюють на їхніх Постачальників.

Постачальники повинні вживати заходів з метою виявлення потенційних і фактичних негативних впливів на права людини, що пов'язані з їхньою діяльністю і діловими стосунками.

Вони повинні вживати належних заходів з метою попередження виникнення у їхній діяльності умов, що призводять до порушення прав людини, а також усувати будь-які негативні впливи, які виникають безпосередньо з їхньої діяльності або їхніх ділових відносин, або у зв'язку з ними.

По відношенню до своїх власних працівників Постачальники повинні (принаймні) дотримуватися таких вимог.

## Рівність і відсутність дискримінації

Зокрема, вони зобов'язані:

- працювати над викоріненням будь-якої форми переслідування і булінгу на робочому місці, у тому числі сексуального, вербального, невербального або фізичного характеру.
- з повагою та гідністю ставитися до всіх Працівників, підтримувати різноманіття та інклюзивність, та не застосовувати жодних форм незаконної дискримінації.

Дискримінація може бути (зокрема) за расовою, статевою, віковою ознакою, етнічним походженням, кольором шкіри, інвалідністю, сексуальною орієнтацією, гендерною ідентичністю та вираженням, класовим походженням, віросповіданням, політичними переконаннями, сімейним станом, вагітністю, членством у профспілках або будь-якими іншими ознаками, що охороняються законом, під час прийняття рішення про прийняття на роботу, професійний розвиток, просування кар'єрними сходами або звільнення будь-якого працівника.

## Охорона здоров'я і техніка безпеки

**Постачальники повинні створити і підтримувати безпечні і корисні для здоров'я умови праці.**

Зокрема, це повинно включати (без обмежень):

- впровадження процедур виявлення та усунення ризиків щодо професійних захворювань і безпеки праці та пов'язаних з ними ризиків, а також впровадження безпечних методів роботи;
- Проведення оцінки виникнення пожежі з урахуванням особливостей робочого місця або підприємства і впровадження плану заходів пожежної безпеки та відповідних систем і процедур пожежної охорони та аварійної евакуації;
- забезпечення (у відповідних випадках) належних засобів індивідуального захисту для попередження професійних травм або захворювань;
- впровадження (у відповідних випадках) належних засобів контролю для забезпечення безпечного поводження, зберігання, переміщення та утилізації речовин, що становлять небезпеку для здоров'я людини або довкілля, включаючи займисті матеріали;
- проведення належного і регулярного навчання та здійснення комунікацій, у тому числі проведення консультацій, коли необхідно, для інформування Працівників про ризики для здоров'я і безпеки та процедури, що стосуються їхньої роботи; та
- у разі забезпечення житлом - вжиття заходів, необхідних для гарантування чистоти і безпеки такого житла та його відповідності базовим стандартам щодо прийнятних умов проживання і потребам Працівників.

## Повага до свободи об'єднання у профспілки

**Постачальники повинні забезпечити, щоб всі Працівники мали можливість (за умов дотримання вимог чинного законодавства) реалізувати своє право на свободу об'єднання у профспілки та участь у переговорах щодо укладення колективного договору.**

Це включає право бути представленим профспілками або іншими добросовісними представниками в рамках законодавства, регуляторних положень, існуючих трудових відносин та практик, а також погоджених процедур компанії. Такі працівники та представники повинні мати можливість здійснювати свою діяльність на робочому місці в рамках закону і без шкоди для себе.

## Справедлива заробітна плата і матеріальна допомога

**Постачальники повинні виплачувати справедливую заробітну плату і грошову допомогу.**

Постачальники мають забезпечити відповідність заробітної плати та грошової допомоги принаймні всім вимогам чинного законодавства щодо мінімального розміру заробітної плати та іншого чинного законодавства або колективних договорів.

## Заборона дитячої праці

Ми прийняли на себе зобов'язання не допускати використання дитячої праці в межах нашого ланцюгу постачання.

Зокрема, ми вимагаємо від всіх постачальників дотримуватися вимог керівних принципів Міжнародної організації праці, згідно з якими:

- будь-яка робота, яка вважається небезпечною або може завдати шкоди здоров'ю, безпеці або моральному розвитку дитини, не повинна здійснюватися будь-якою особою, вік якої становить менше 18 років; а також
- мінімальний вік для працевлаштування не повинен бути меншим за встановлений згідно з місцевим законодавством мінімальний вік працевлаштування або офіційний вік для здобуття обов'язкової середньої освіти і у будь-якому випадку, не може бути меншим 15 років.

У випадках, дозволених місцевим законодавством, діти віком від 13 до 15 років можуть виконувати легку працю за умови, що така праця не заважає їм навчатися у школі або професійно-технічному училищі, або не передбачає здійснення будь-якої діяльності, що вважається шкідливою або може завдати шкоди їхньому здоров'ю або розвитку, наприклад, робота з механічним обладнанням або поводження з агрохімікатами. В порядку виключення ми також підтримуємо програми професійної підготовки і стажування, погоджені компетентним органом державної влади.

## Заборона експлуатації праці або сучасного рабства

Постачальники повинні уникати у своїй діяльності експлуатації праці та сучасного рабства.

Це включає рабство, кріпосництво, примусову, підневільну або недобровільну працю, або працю жертв торгівлі людьми або експлуатаційну працю.

Відповідно, Постачальники та агенти/кадрові агентства чи треті особи, що працюють від їхнього імені, не повинні вимагати від Працівників:

- сплачувати винагороду за працевлаштування, оформляти позики або сплачувати нерозумну плату за надані послуги, або вносити депозити; або
- передавати оригінали документів, що посвідчують особу, паспорти або дозволи.

Якщо національне законодавство або процедури працевлаштування вимагають використання документів, які посвідчують особу, Постачальники повинні використовувати ці документи у суворій відповідності до законодавства.

Якщо документи, що посвідчують особу, утримуються або зберігаються з міркувань безпеки або безпечного зберігання, це робиться виключно на підставі свідомої та письмової згоди робітника. При цьому, робітник повинен мати необмежений доступ до таких документів і мати можливість забрати їх у будь-який час без жодних обмежень.

## Конфліктні природні ресурси

Конфліктні мінерали включають певні мінерали, що походять з районів, які постраждали від конфліктів і мають високий ступінь ризику, які можуть прямо або опосередковано використовуватися для фінансування або підтримки збройних груп або сприяти зловживанням правами людини.

Якщо до складу продукції або матеріалів, що постачаються Групі, входить будь-що з наступного: колумбіт-танталіт (колтан), каситерит, золото, вольфраміт, кобальт або їхні похідні (до яких відносяться тантал, олово та вольфрам), ми очікуємо, що Постачальниками буде вжито наступних заходів для забезпечення, аби такі мінерали не відносилися до категорії конфліктних:

- провести відповідну комплексну перевірку;
- зробити розумні запити про країну походження, а також вимагати від своїх Постачальників проведення аналогічної комплексної перевірки; та
- надати Групі (на вимогу) наявну інформацію щодо комплексної перевірки і запитів про країну походження.

## Робочий час

Постачальники повинні дотримуватися всіх вимог чинного законодавства про робочий час та іншого чинного законодавства або колективних договорів, включаючи будь-які встановлені законом вимоги щодо максимально дозволеного робочого часу.



### Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Директор Групи з питань закупівель: [procurement@bat.com](mailto:procurement@bat.com)

Канали комунікації Speak Up: [www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)

Гаряча лінія Speak Up: [bat.com/speakuphotlines](http://bat.com/speakuphotlines)



# Екологічний сталий розвиток

Ми прийняли на себе зобов'язання застосовувати рекомендовані стандарти у сфері вирішення екологічних проблем і зменшення впливу Групи на довкілля як у нашій власній діяльності, так і в нашому ланцюжку створення доданої вартості в цілому.

## Вплив на довкілля

Ми вимагаємо від Постачальників виявляти, розуміти і співпрацювати з метою уникнення, мінімізації та обмеження їхнього відповідного впливу на довкілля.

Коли це практично можливо, такі заходи повинні включати розробку політики щодо довкілля і системи управління.

Вплив на довкілля може включати, зокрема, викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря, воду і землю, використання матеріалів, використання природних ресурсів і поводження з відходами.

У відповідних випадках Постачальники також повинні розглядати необхідність вжиття заходів щодо захисту біорізноманіття, включаючи попередження збезлісення і фрагментації ареалів, а також захисту видів, що перебувають під загрозою зникнення.

## Екологічне управління

**Ми вимагаємо, щоб Постачальники враховували міркування, що мають значення для довкілля, під час розробки своїх продуктів, у своїй діяльності та/або під час надання своїх послуг, а також виконували всі чинні місцеві законодавчі та регуляторні вимоги в сфері екологічного управління. Ці механізми також мають діяти в їхньому ланцюгу постачання.**

Виконання цієї вимоги може передбачати включення політик та практик в сфері ESG до своєї бізнес-стратегії та діяльності.

Постачальники мають працювати над постійним покращенням екологічних показників, покладаючись, де доцільно та можливо, на впровадження стандартів і практики екологічного управління з використанням стандарту ISO 14001 або його еквівалента.

Крім цього, ми заохочуємо Постачальників до звітування та публічного розкриття своїх показників ефективності та досягнутого прогресу, зокрема, з використанням таких ініціатив, як “Науково обґрунтована ціль” (SBTi), “Науково обґрунтована цільова мережа” (SBTN), а також Проекту інформування про викиди вуглецю (CDP).

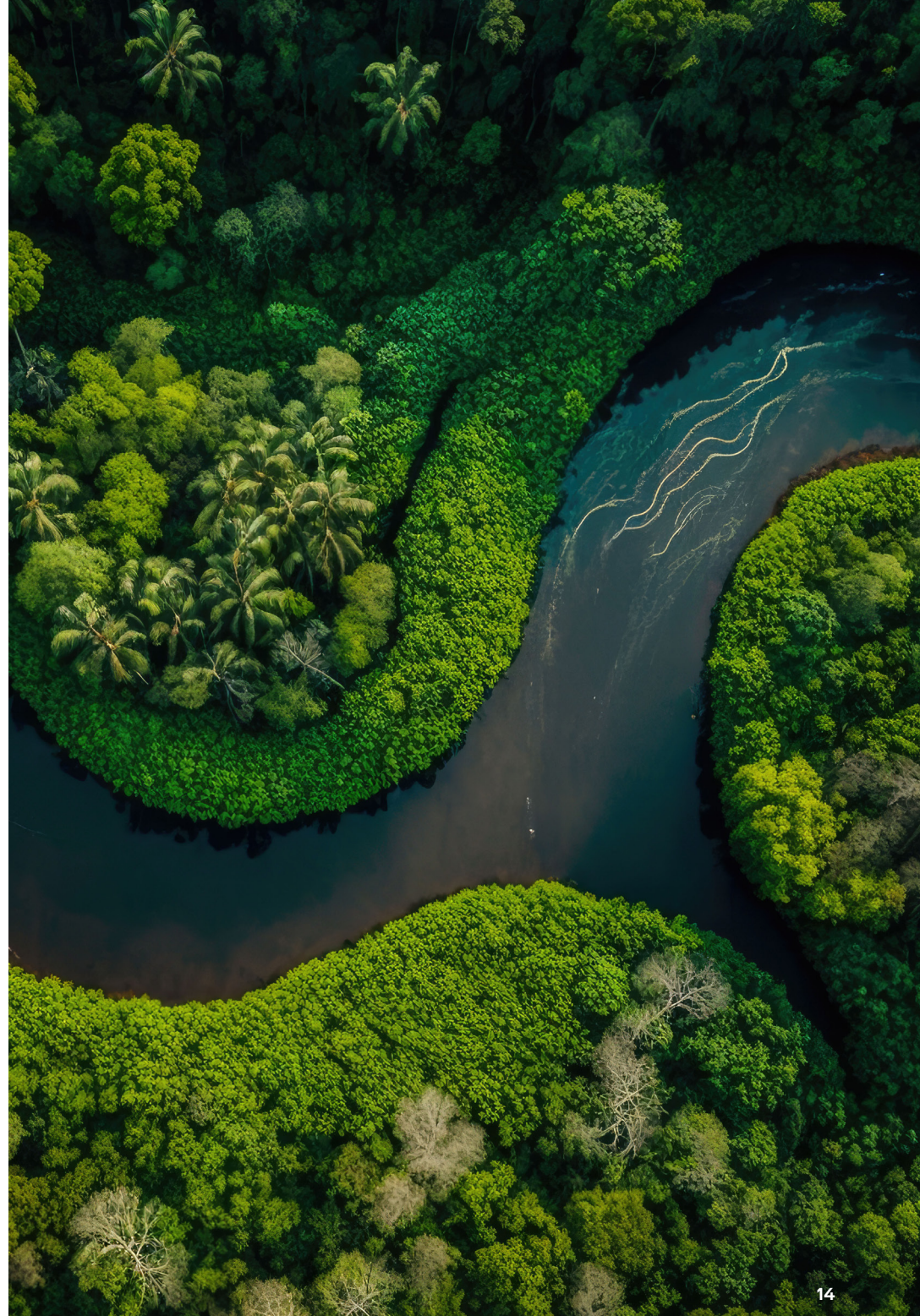
Постачальники повинні надавати Групі (на вимогу) наявну інформацію, яка стосується їхніх результатів у сфері охорони довкілля, а також розумну підтримку, якої ми можемо потребувати, щоб зменшити вплив нашої діяльності, продуктів та послуг на довкілля.

**У відповідних випадках це може включати (зокрема):**

- оцінки життєвих циклів стосовно продуктів Групи;
- дані та інформацію, що стосуються сміттєвих відходів продуктів Групи; та
- плани щодо скорочення викидів вуглецю по відношенню до викидів Групи Обсягу 3.

Згідно з політикою охорони довкілля Групи “BAT” ми заохочуємо постачальників враховувати міркування, що мають значення для довкілля, в наступних пріоритетних напрямках:

- подолання наслідків зміни клімату;
- рух в напрямку безвідходного виробництва та економіки замкнутого циклу;
- охорона біологічної різноманітності та лісів, а також
- раціональне використання водних ресурсів.



## Подолання наслідків зміни клімату

**Ми очікуємо, що Постачальники управлятимуть, контролюватимуть та вестимуть облік своїх результатів у сфері охорони довкілля в частині, що стосується викидів парникових газів (ПГ), з метою:**

- розуміння власних викидів ПГ (Обсяг 1 та 2);
- зменшення власних викидів ПГ;
- розуміння викидів ПГ в межах ланцюга постачання (Обсяг 3); а також
- співпраці з постачальниками з метою зменшення обсягів викидів ПГ в їхньому ланцюгу постачання.

**Щонайменше, ми очікуємо, що Постачальники:**

- докладатимуть розумно необхідних зусиль з метою досягнення 100% їхніх закупівель електроенергії з відновлюваних джерел до 2030 року; а також
- звітуватимуть Групі "ВАТ" про викиди Обсягу 1 та Обсягу 2 (на вимогу)\*.

**Ми очікуємо, що Постачальники докладуть зусиль для:**

- надання звітності Групі "ВАТ" про викиди Обсягу 3 (на вимогу)\*.

**Коли доцільно та можливо, Постачальники мають докласти зусиль для:**

- впровадження системи управління викидами ПГ [CO<sub>2</sub>e] (наприклад, ISO 50001, PSA 2060);
- встановлення цілі Net Zero не пізніше ніж до 2050 року для всього їхнього ланцюга створення додаткової вартості;
- надання перевіреного третьою особою звіту про викиди Обсягу 1, 2 і 3; а також
- уточнення первинних даних про чинники викидів, що пов'язані з окремими видами продукції та послуг (з використанням LCA).

\* Для отримання детальної інформації про стандарти обліку викидів ПГ та звітності, див. <https://ghgprotocol.org>

## Що таке викиди Обсягу 3?

**Згідно з Протоколом парникових газів (ПГ) Всесвітньої бізнес-ради зі сталого розвитку, викиди вуглецю поділяються на три групи або "Обсяги":**

- **Обсяг 1** включає прямі викиди з джерел, що належать організації на праві власності або контролюються нею;
- **Обсяг 2** включає непрямі викиди, що утворюються в результаті виробництва електроенергії, пари, тепла або холоду, які споживає організація; та
- **Обсяг 3** включає всі інші непрямі викиди, які мають місце у ланцюжку постачання організації, включаючи товари і послуги, що закуповуються.



## Запровадження безвідходного виробництва та перехід до економіки замкнутого циклу

Ми очікуємо, що Постачальники прагнутимуть використовувати менше ресурсів, створювати менше відходів та забезпечувати можливості для повторного використання, перероблення та замкнутого циклу використання продукції та процесів.

Постачальники мають забезпечити перехід до 2025 року або раніше на використання придатних для повторного використання, перероблення або компостування матеріалів в частині, що стосується всіх тих матеріалів, що постачаються Групі "BAT" в цілях пакування.

Ми очікуємо, що Постачальники докладуть зусиль для включення матеріалів вторинного перероблення до складу тих, що постачаються Групі "BAT" в цілях пакування.

Коли доцільно та можливо, Постачальники мають докласти зусиль для розроблення замкнутого циклу використання своєї продукції, у тому числі (але не обмежуючись лише цим), шляхом збільшення використання відновлюваних джерел та зменшення обсягів використання первинних матеріалів.

## Збереження біорізноманіття та лісів

У відповідних випадках ми очікуємо, що Постачальники вживатимуть заходів, що спрямовані на захист, збереження та відновлення природи, з метою досягнення нульового рівня вирубки лісів в межах ланцюга постачання продукції та матеріалів, що надаються Групі "BAT".

Ми очікуємо, що Постачальники деревини та матеріалів на основі деревної целюлози (у тому числі, зокрема, первинного та вторинного пакування, високоякісного паперу, ацетатного волокна та матеріалів, призначених для точок продажу), а також Постачальники листя тютюну постачатимуть матеріали та тютюн, що відповідатимуть вимогам про заборону вирубки лісів та їх перепрофілювання (статус DCF), що підтверджуватиметься проходженням незалежної сертифікації, коли можливо, і які були виготовлені або одержані шляхом перероблення (коли відповідно) деревини зі сталих та придатних для відстеження джерел.

Коли доцільно та можливо, Постачальники мають докласти зусиль для розуміння залежності від біорізноманіття та впливу на біорізноманіття в рамках своєї діяльності та своїх ланцюгів створення доданої вартості.

## Раціональне використання водних ресурсів

У відповідних випадках ми очікуємо, що Постачальники зменшать обсяги споживання води та збільшать повторне використання води в рамках своєї діяльності.

Постачальники мають бути обізнані про рівень ризику вичерпування водних ресурсів в регіоні, в якому вони працюють, як це визначено, наприклад, Інститутом світових ресурсів (wri.org).

Ми очікуємо, що Постачальники докладуть зусиль для розуміння залежності від води та впливу на водні ресурси в рамках своєї власної діяльності та ланцюгів створення доданої вартості, приділяючи особливу увагу тим регіонам, яким загрожує дефіцит води.

Коли доцільно та можливо, Постачальники мають докласти зусиль для мінімізації водних ризиків, що пов'язані із їхньою діяльністю та ланцюгом постачання, бажано, з використанням Стандарту Альянсу за раціональне використання водних ресурсів або на рівні, який є аналогічним такому стандарту (<https://a4ws.org/about/>).



## Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Директор Групи з питань закупівель: [procurement@bat.com](mailto:procurement@bat.com)

Канали комунікації Speak Up: [www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)

Гаряча лінія Speak Up: [bat.com/speakuphotlines](http://bat.com/speakuphotlines)



# Маркетинг і торгівля

Ми зобов'язані забезпечити, щоб торгівля продуктами Групи та їхній маркетинг здійснювались у відповідальний спосіб.

## Відповідальний маркетинг

Ми прагнемо здійснювати маркетинг всіх наших виробів у відповідальний спосіб, пропонуючи їх виключно повнолітнім споживачам у віці від 18 років.

Наш маркетинг регулюється нашими **Принципами відповідального маркетингу**, з якими можна ознайомитися за посиланням [www.bat.com/imp](http://www.bat.com/imp) або на сайті відповідної місцевої компанії Групи.

- У зв'язку з цим наші Постачальники повинні дотримуватись:
- **Принципів відповідального маркетингу** Групи як мінімальних стандартів, якщо вони є жорсткішими, ніж вимоги місцевого законодавства; або
- місцевого законодавства або інших місцевих правил маркетингу, якщо вони є жорсткішими, ніж принципи маркетингу Групи.

## Незаконна торгівля

**Боротьба проти незаконної торгівлі нашими продуктами є однією з основних пріоритетних цілей Групи. Незаконна торгівля контрабандними або контрафактними виробами завдає шкоди нашому бізнесу, тоді як перенаправлення наших справжніх продуктів шкодить репутації BAT**

Ми не виправдуємо та не допускаємо будь-яку участь у незаконній торгівлі нашими продуктами. Тому життєво необхідно, щоб наші постачальники не брали прямої або опосередкованої участі у незаконній торгівлі нашими продуктами та не сприяли їй.

- У зв'язку з цим Постачальники повинні;
- не брати свідомої участі у незаконній торгівлі нашими продуктами та не сприяти їй;
- запровадити ефективні механізми контролю для попередження незаконної торгівлі, включаючи:
  1. заходи, спрямовані на забезпечення відповідності поставок продукції попиту на легальні вироби на ринку; та
  2. процедури для проведення, у відповідних випадках, розслідувань, призупинення і припинення співпраці з клієнтами, Постачальниками або фізичними особами, що підозрюються в участі у незаконній торгівлі;
- співпрацювати з державними органами в рамках проведення будь-якого офіційно розслідування за фактом незаконної торгівлі, забезпечуючи проведення такого розслідування у законний спосіб та відповідно до нашої політики нульової терпимості до будь-яких проявів хабарництва та корупції, враховуючи підвищені ризики хабарництва та корупції, які притаманні взаємодії з Публічними діями.

## ? Типи нелегальних продуктів

### Контрафактні або неоригінальні продукти:

Неавторизовані копії брендovаних продуктів, які виготовляються без відома або дозволу власника торгової марки з використанням дешевих матеріалів, що не піддаються регулюванню.

### Продукти, з яких не сплачуються місцеві податки:

Продукти, які виготовляються і продаються в одній і тій самій країні, але про які не повідомляються компетентні органи, що дозволяє уникнути сплати акцизного податку. Ці продукти виготовляються як на легальних, так і нелегальних фабриках.

### Контрабанда:

Продукти (оригінальні або контрафактні), які ввозяться до країни з іншої країни без сплати податків або зборів, або з порушенням законодавства, що забороняє їхній імпорт або експорт.



## Способи зв'язку з Групою

Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи

Директор Групи з питань закупівель: [procurement@bat.com](mailto:procurement@bat.com)

Канали комунікації Speak Up: [www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)

Гаряча лінія Hotlines: [bat.com/speakuphotlines](http://bat.com/speakuphotlines)





# Ділова етика

Ми прийняли на себе зобов'язання дотримуватися високих стандартів ділової етики у всьому, щоб ми не робили. Ми ніколи не повинні нехтувати нашими стандартами ділової етики заради досягнення бізнес-результатів.

## Визначення термінів

"Протиправна поведінка" означає здійснення (або нездійснення) господарської діяльності або виконання державної функції всупереч очікуванню, що вона буде виконуватися добросовісно, неупереджено або у відповідності до довірчого обов'язку.

"Виплати за спрощення формальностей" означає невеликі платежі, що здійснюються з метою забезпечення або прискорення виконання посадовою особою низького рангу її повсякденних обов'язків, на яке особа, яка здійснює такий платіж, й без того має законне право. Ці платежі є незаконними в більшості країн. У деяких країнах, таких, як Сполучене Королівство, здійснення їхніми громадянами Виплат за спрощення формальностей закордоном вважається злочином.

## Конфлікти інтересів

Постачальники повинні уникати конфліктів інтересів у своїх комерційних угодах і працювати максимально прозоро відносно будь-яких обставин, за яких виникає або може виникнути конфлікт інтересів.

Відповідно, Постачальники повинні (а також повинні вжити заходів, щоб зобов'язати своїх Працівників):

- уникати ситуацій, коли їхні особисті та/або комерційні інтереси або інтереси їхніх посадових осіб або працівників можуть конфліктувати або можуть здаватися такими, що конфліктують, з інтересами компанії Групи "BAT";
- повідомляти Групу про випадки, коли будь-який працівник Групи може мати будь-який інтерес будь-якого характеру в їхньому бізнесі або будь-яких економічних зв'язках з ним; та
- інформувати Групу про будь-яку ситуацію, яка становить або може розглядатися як така, що становить фактичний або потенційний конфлікт інтересів, одразу після її виникнення, а також повідомляти проте, як така ситуація вирішується.

Ці положення не мають на меті заборонити Постачальникам укладати угоди з конкурентами Групи у законний і прийнятний спосіб.

## Хабарництво і корупція

**Жодний Постачальник (або його працівники та агенти) не повинен вчиняти або брати участь у хабарництві та будь-яких інших корупційних діях.**

У зв'язку з цим Постачальники повинні завжди уникати участі у будь-яких діях, які можуть становити хабарництво, а саме:

- ніколи не пропонувати, не обіцяти або не здійснювати/надавати будь-який подарунок, платіж або інші вигоди (наприклад, представницькі заходи, відкати, пропозиція щодо працевлаштування / прийняття на роботу або можливості щодо здійснення інвестицій) будь-якій особі (безпосередньо або опосередковано) з метою схилити її до або винагородити за вчинення Неправомірної поведінки або неправомірного впливу на прийняття будь-якою особою будь-якого рішення на їхню користь або на користь Групи;
- ніколи не вимагати, не приймати, не погоджуватися прийняти або не схвалювати отримання будь-якого подарунку, платежу або іншої вигоди від будь-якої особи (безпосередньо або опосередковано), що пропонується з метою схилити до Неправомірної поведінки або винагородити за таку Неправомірну поведінку, або вплинути чи створити враження неправомірного впливу на рішення Групи;

- ніколи не пропонувати, не обіцяти або не здійснювати/надавати будь-який подарунок, платіж або інші вигоди Публічному діячеві з метою вплинути на прийняття такою фізичною особою, як Публічний діяч, рішення на їхню користь або на користь Групи;
- ніколи не здійснювати (безпосередньо або опосередковано) Виплати за спрощення формальностей у зв'язку з бізнесом Групи, крім випадків, коли це необхідно виключно для цілей збереження життя, безпеки або свободи будь-якого Працівника; та
- забезпечити співставний та ефективний контроль з метою попередження пропонування, здійснення, вимагання або отримання неправомірних платежів третіми особами, що надають послуги Групі, або від їхнього імені або від імені Групи.

## Подарунки та представницькі заходи

**Нерегулярне пропонування або прийняття ділових Подарунків або представницьких заходів може бути прийнятною діловою практикою. Проте неналежні або надмірні Подарунки та представницькі заходи можуть бути одним з проявів хабарництва і корупції, і завдати серйозної шкоди ВАТ та нашим Постачальникам.**

Постачальники не повинні пропонувати або приймати Подарунки і представницькі заходи, якщо це становитиме або буде сприйматися як хабарництво або вчинення інших корупційних дій. Тому:

- Постачальники повинні дотримуватися вимог політики Групи в розділі "Подарунки і представницькі заходи" у Стандартах ділової поведінки під час ведення бізнесу з компаніями і працівниками Групи;
- обмін Подарунками та представницькими заходами між Працівниками та Постачальниками "ВАТ" під час проведення будь-якого тендеру або конкурсних торгів за участі Групи забороняється; та
- Постачальники не повинні намагатися, безпосередньо або опосередковано, вплинути на рішення будь-якого Публічного діяча від імені Групи шляхом пропонування будь-яких Подарунків або представницьких заходів (або іншої особистої вигоди) йому або будь-якій особі, яка є близьким родичем Публічного діяча, його другом або пов'язаною особою. Подарунки Публічним діячам на суму, що перевищує символічну вартість, можуть бути доречними та відповідними у дуже виключних випадках.

## Санкції та експортний контроль

**Постачальники повинні забезпечити ведення свого бізнесу з урахуванням всіх чинних режимів санкцій та експортного контролю, і не співпрацювати з будь-якими особами або територіями, щодо яких введено санкції, якщо це заборонено або обмежується.**

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- знати і виконувати всі чинні режими санкцій, які мають вплив на їхню діяльність; та
- впровадити ефективні механізми і засоби внутрішнього контролю для мінімізації ризику порушення санкцій або спричинення до порушення санкцій Групою, а також проводити тренінги і надавати підтримку, необхідну для того, щоб їхні працівники, зокрема ті, діяльність яких передбачає закупівлі на територіях, що підпадають під санкції, здійснення міжнародних платежів, поставок і закупівель продукції, технологій або послуг, знали про такі санкції та ефективно дотримувалися їх; та
- повідомляти Групу про всі випадки, коли вони планують поставити Групі товари або надати їй послуги, що мають походження з або перевозяться транзитом через територію, щодо якої введено санкції, або планують здійснити платежі або поставити продукцію Групи на користь будь-якої особи або території, щодо якої введено санкції, або через неї.



## Що таке санкції та експортний контроль?

Санкції - це обмеження або заборони на ведення торгової діяльності або укладення комерційних угод, включаючи перекази коштів, з певними країнами або територіями, щодо яких вони вводяться, або за участі таких країн або територій, які застосовуються окремими країнами, такими як Сполучені Штати Америки (США) і Сполучене Королівство, або наднаціональними утвореннями, такими як Організація Об'єднаних Націй та Європейський Союз, відносно іншої країни, фізичної або юридичної особи.

Деякі режими санкцій є дуже широкими; санкції США можуть, наприклад, застосовуватися навіть до нерезидентів США, коли вони діють повністю за межами США. Зокрема, санкції США забороняють використовувати долари США та американські банки для проведення розрахунків між особами, що не є резидентами США, за участі осіб, щодо яких введено санкції, а також операції з експорту/транзитного

перевезення продукції, що походить з США, і продукції, що має вміст американського походження, до територій або певних осіб, щодо яких введено санкції.

Певні режими санкцій застосовуються до імпорту/експорту/реекспорту продукції, що походить в повному обсязі або частково з територій, щодо яких введено санкції, а також транзитного перевезення продукції через територію, щодо яких введено санкції.

Окремо від санкцій заходи експортного контролю встановлюють ліцензійні зобов'язання щодо транскордонного переміщення певних видів товарів. Якщо заходи експортного контролю застосовуються до певного товару, ми повинні забезпечити наявність у нас відповідної ліцензії (ліцензій) перед експортом такого товару.

Крім значних репутаційних збитків, порушення санкцій і заходів експортного контролю тягне за собою серйозні покарання, включаючи штрафи, втрату експортних ліцензій і позбавлення волі для фізичних осіб, а також завдає шкоди відносинам з партнерськими банківськими установами.

## Протидія легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, і фінансуванню тероризму

**Жодний Постачальник (або його працівники або агенти) не повинен вчиняти або брати участь у легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, або фінансуванні тероризму.**

Постачальники повинні запровадити ефективні засоби контролю з метою уникнення будь-якої участі у будь-якій діяльності, що може становити злочин у вигляді легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, або фінансування тероризму у будь-якій відповідній юрисдикції, або що може призвести до вчинення ВАН такого злочину. Це включає, зокрема, приховування незаконного походження коштів або майна, або надання їм вигляду законно отриманих коштів, або законно набутого майна; володіння доходами, отриманими злочинним шляхом, або здійснення будь-яких операцій з ними; свідоме сприяння фінансуванню терористичних груп або тероризму або передавання їм майна, або надання їм іншої підтримки.

## Бізнес-документація і конфіденційність

Щоб вести бізнес з Групою, у Постачальників може виникнути необхідність у доступі до конфіденційних та закритих документів, що стосуються нашого бізнесу.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- забезпечити захист цієї інформації і зберегти її конфіденційний характер;
- не розкривати конфіденційну інформацію без попереднього дозволу Групи; та
- пам'ятати про ризик ненавмисного розкриття конфіденційної інформації в результаті обговорення або використання документів у громадських місцях.

Постачальники також повинні оновлювати бізнес-документацію, як фінансового, так і не фінансового характеру, відповідно до вимог чинного законодавства, а також забезпечити обробку персональних даних відповідно до всіх вимог чинного законодавства про захист інформації і персональних даних. Будь-які документи, які стосуються бізнесу Групи, повинні зберігатися настільки довго, наскільки це необхідно для Групи.

## Конфіденційність даних і кіберризиків

**Ми зобов'язані забезпечити цілісність і безпеку наших систем і даних (у тому числі персональних даних) у всьому ланцюжку постачання.**

Постачальники зобов'язані запровадити належні системи і засоби контролю для захисту даних Групи, включаючи персональні дані, та, у разі необхідності, забезпечення доступу до систем Групи. Багато Постачальників володіють персональними даними або конфіденційною інформацією Групи, або мають доступ до них.

У доповнення до дотримання вимог глобального законодавства про захист даних, наприклад, Загального регламенту про захист даних (GDPR), Постачальники повинні також запровадити ефективні засоби кібербезпеки, що мають критичне значення для безпеки таких даних і систем Групи, і захисту бізнесу Групи. Відповідно, наші Постачальники повинні дотримуватися вимог законодавства, нормативних актів і рекомендованої галузевої практики у сфері захисту даних і кібербезпеки (включаючи проведення оцінок безпеки даних у випадках, встановлених законодавством, і аналіз результатів оцінок кіберзагроз).

Загрози і ризики у сфері кібербезпеки, які пов'язані з тим, як ми управляємо даними (включаючи персональні дані), постійно змінюються. Життєво необхідно, щоб наші Постачальники мали відповідні технічні заходи, політики і процедури, необхідні для захисту даних Групи, забезпечення безпеки будь-якого доступу до систем Групи і опрацювання всіх даних та управління ними відповідно до задокументованих процедур.

У зв'язку з цим Постачальники повинні:

- запровадити всі належні політики щодо захисту даних, інформаційної безпеки та кібербезпеки, і регулярно їх оновлювати;
- здійснювати моніторинг дотримання таких політик на постійній основі і забезпечити оперативне вжиття будь-яких виправних заходів;
- негайно розслідувати потенційні порушення політик щодо захисту даних, порушення безпеки і повідомляти Групу про будь-які такі порушення або події, що можуть негативно вплинути на дані або системи Групи; та
- у разі виникнення такої необхідності вжити таких виправних заходів, яких може вимагати Група.

## Оцінка безпеки даних та кіберризиків

**Постачальники повинні на постійній основі проводити оцінку ризику для своєї організації і його можливого впливу на поводження з даними (у тому числі персональними) Групи або на доступ до систем або даних Групи.**

Постачальники повинні досліджувати ризик, пов'язаний з даними Групи, що перебувають у їхньому розпорядженні, або ризик в результаті будь-якого доступу до систем Групи, відповідно до моделей загроз і ризиків.

## Чесна конкуренція та антимонопольне законодавство

**Ми виступаємо за вільну конкуренцію відповідно до вимог конкурентного (або "антимонопольного") законодавства.**

Відповідно, Постачальники повинні конкурувати чесно і з дотриманням стандартів професійної етики, а також дотримуватися вимог конкурентного права у кожній країні та економічній зоні, у якій вони здійснюють діяльність.

## Ухилення від сплати податків

**Постачальники повинні забезпечити дотримання вимог чинного податкового законодавства і нормативно-правових актів у країнах, де вони здійснюють діяльність, а також підтримувати відкриті і прозорі стосунки з податковими органами.**

Постачальники за жодних обставин не повинні зумисно і незаконно ухилятися від сплати податків або сприяти ухиленню від сплати податків іншими особами.

З цією метою Постачальники повинні запровадити ефективні механізми контролю з метою мінімізації ризику ухилення від сплати податків або сприяння такому ухиленню, а також забезпечити належне навчання, підтримку і процедури повідомлення про неправомірну поведінку для своїх працівників, щоб вони знали й ефективно використовували такі механізми і могли повідомляти про будь-які проблеми.



## Способи зв'язку з Групою

**Ваша звичайна контактна особа у компанії Групи**

**Директор Групи з питань закупівель: [procurement@bat.com](mailto:procurement@bat.com)**

**Канали комунікації Speak Up: [www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)**

**Гаряча лінія Speak Up: [bat.com/speakuphotlines](http://bat.com/speakuphotlines)**

# Інструкції у вас під рукою: знайдіть цей Кодекс постачальників у додатку Стандартів ділової поведінки (SoBC app) BAT або в режимі онлайн

Відскануйте ці QR-коди,  
щоб завантажити, або  
перейдіть за посиланням  
[bat.com/sobc/online](https://bat.com/sobc/online)





# Для отримання додаткової інформації

**будь ласка, звертайтеся до:**

Директор Групи з питань закупівель (procurement@bat.com)

"Бритіш Американ Тобакко пі.ел.сі."

Глоуб-Хаус

4 Тепл-Плейс, Лондон

WC2R 2PG

Сполучене Королівство

Тел.: 44 (0)207 845 1000



[bat.com/suppliercode](https://bat.com/suppliercode)